

Rapporto di sostenibilità 2020

NOTARI: PRONTI A RIPARTIRE



Rapporto di sostenibilità 2020

PRONTI A RIPARTIRE

INDICE

1. Lettera degli stakeholder.....	6
1.0 Lettera agli stakeholder.....	7
2. Introduzione al report.....	9
2.0 Introduzione al report.....	10
2.1 Matrice di materialità.....	11
3. 2020 in sintesi.....	12
3.0 2020 in sintesi.....	13
4. Modello di business.....	14
4.0 I settori di attività.....	15
4.1 Certificazioni.....	18
4.2 Parco mezzi.....	20
5. Coinvolgimento degli stakeholder.....	21
5.0 Coinvolgimento degli stakeholder.....	22
5.1 Life cycle assesment e supply-chain sostenibile.....	23
5.3 Rischi e opportunità.....	25
6. Trasparenza e responsabilità.....	28
6.0 Corporate governance.....	29
6.1 Etica del business.....	32
7. Inpegno per un futuro sostenibile.....	36
7.1 Protezione dell'ambiente.....	37
7.2 Energia e cambiamento climatico.....	41
8. Sicurezza e sostenibilità.....	48
8.0 Qualità.....	49
8.1 Salute e sicurezza.....	51
9. Le persone e il loro valore.....	56
9.0 Le persone e il loro valore.....	57

01

Lettera agli stakeholder

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

102-14

Cari stakeholder,

La Notari srl nei suoi 25 anni di attività ha fatto delle costruzioni di infrastrutture ferroviarie il suo core business, questa media impresa, si basa su solidi principi di benessere per i dipendenti e cura delle richieste del cliente. L'impresa da sempre lascia la propria eredità sul suolo italiano in termini di opere costruite o ripristinate a servizio della comunità, la stessa comunità che di più beneficia della linea di sviluppo sostenibile portata avanti negli ultimi anni.

L'amministratore Unico, Mr Giannone, per una ragione innanzitutto etica, ha perseguito modelli di business che generi una crescita profittevole e, al tempo stesso, migliori i risultati sociali e ambientali attraverso un'idea di sostenibilità che vede i sistemi ambientali, economici e sociali profondamente interconnessi. Egli considera la sua impresa come una grande famiglia, favorendo coesione sociale, in quest'ottica tutti i dipendenti sono coinvolti nelle scelte, solo una volta spiegate e condivise le motivazioni, all'interno di un contesto di responsabilità diffusa, si genera un'etica della responsabilità in grado di raggiungere un risultato a tutti i livelli dell'azienda. Una volta istruiti e responsabilizzati si favorisce l'autonomia con la possibilità di mettersi in gioco a tutti i livelli: tutti dovrebbero sentirsi liberi di esprimersi, di avere un ruolo e di vedere il loro contributo riconosciuto nell'ambito dei valori condivisi dall'organizzazione.

Abbiamo obiettivi a lunga scadenza di prosperità sostenibile per l'organizzazione e per tutti gli stakeholder, co-creando obiettivi comuni per un futuro migliore. Abbiamo sviluppato una visione di innovazione prediligendo materiali innovativi con bassi impatti ambientali e investito su macchinari di ultima generazione per ridurre le emissioni e di conseguenza l'inquinamento. Si è cercato di creare un protocollo di tracciamento delle emissioni sia per le attività più strettamente legate al cantiere, sia di quelle non legate al core business aziendale ma riconducibili alle attività di supporto. Per continuare a tenere i nostri dati sotto controllo, per rendere continui i nostri miglioramenti la Notari trova essenziale rinnovare ogni anno le sue certificazioni: EcoVadis, UNI 14001, 37001, 45001, SA8000 e rinnova l'impegno da firmatario UN Global Compact, prima di tutto per noi stessi e poi per rendere anche consapevoli i nostri fornitori e tutti gli stakeholder.

Bilancio di sostenibilità approvato in data
03/06/2021

Nel 2020 ha ricevuto una valutazione di platino da parte di EcoVadis, con punteggio 87/100, la piattaforma leader per le valutazioni delle prestazioni ambientali, sociali ed etiche per le catene di fornitura globali, aggiudicandosi il EcoVadis Sustainable Procurement Leadership Award Winner 2020 nella sezione Construction Europe.

Ha ottenuto il premio "bollino casse edili awards 2020" il riconoscimento tributato dal sistema bilaterale e della Cassa Edile o Edilcassa per l'impegno profuso nonché come segnale tangibile che testimonia il rispetto e la correttezza degli adempimenti. L'obiettivo di questo prestigioso riconoscimento è quello di valorizzare le aziende che contrastano la concorrenza sleale distinguendosi per il rispetto delle regole e dei contratti collettivi nazionali.

Nel 2020 per dare maggiore efficacia al suo impegno, ha aderito al Global Compact delle Nazioni Unite, di cui condivide e sostiene i principi fondamentali relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente, trasparenza e lotta alla corruzione, prestando attenzione alla sua applicazione nell'agire quotidiano non solo di tutti i dipendenti, ma anche di tutti i subappaltatori che collaborano, presso i nostri cantieri.

La Notari srl nel 2020 ha redatto il suo primo il suo primo rapporto di sostenibilità in conformità ai GRI standards: opzione Comprehensive; si è certificata secondo la Norma UNI EN ISO 37001:2016, raggiungendo così tutti gli obiettivi prefissati l'anno precedente e superando ogni aspettativa aggiudicandosi premi e riconoscimenti di livello internazionale.

Entro la fine del 2021 la Notari srl si è data importanti traguardi:

- Implementare lo studio di progettazione, andando controcorrente rispetto alle tendenze del momento causato dalla crisi generata dall'emergenza pandemica, dando invece nuovi posti di lavoro.
- Redigere il suo secondo rapporto di sostenibilità in conformità ai GRI standards: opzione Comprehensive;
- Incrementare il parco mezzi ferroviari, sostituendo macchinari vetusti con macchinari a bassa emissione di CO₂, rinnovando la mission ecosostenibile.
- Sostituire i membri dell'Organismo di Vigilanza, nomi-

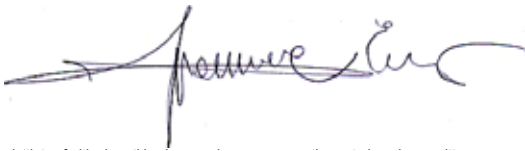
LETTERA AGLI STAKEHOLDER

102-14

nati nel 2016, in un'ottica di alternanza nella composizione dell'OdV, al fine di garantire sempre il massimo livello di autonomia e professionalità.

In questo momento, di fronte ad una crisi sanitaria, che ha messo in luce la fragilità di un sistema incapace di rallentare, l'idea di una leadership sostenibile nella costruzione di un futuro sostenibile si configura come un'opportunità da portare avanti con ancora più energia. L'attuale emergenza pandemica verrà sicuramente ricordata per l'enorme sacrificio di vite umane, ma lo sarà anche per la consapevolezza ritrovata. Mentre gli uomini si sono fermati, la natura è diventata ancora più bella, il buco dell'ozono si è ridotto, è un richiesta da parte del pianeta di maggior rispetto. Noi rispondiamo alla chiamata!

IL Direttore Generale
Enrico Giannone



Cassa edile

Riconoscimento per il rispetto e la correttezza degli adempimenti



EcoVadis

Premio per le prestazioni ambientali, sociali ed etica per la catena di fornitura



EcoVadis

Valutazione di platino con punteggio 87/100

02

Introduzione al report

2.0 INTRODUZIONE AL REPORT

102-1 102-12 102-45 102-46 102-47 102-48 102-49 102-51 102-54 103-1 102-50 102-53

Le informazioni contenute nel Rapporto di sostenibilità annuale 2020 sono confrontate con quelle relative ai due esercizi precedenti, il periodo di rendicontazione va da Gennaio 2020 a Dicembre 2020. Eventuali differenze sono dovute al perfezionamento dei metodi di rilevazione adottati. La sostenibilità costituisce un elemento imprescindibile del nostro modo di fare business ed è integrata nei nostri principali processi gestionali ed operativi, dal rispetto di rigorosi standard etici nella conduzione degli affari, al presidio delle tematiche relative alla salute e sicurezza nei cantieri, alla protezione dell'ambiente durante le attività di costruzione, alla promozione dello sviluppo economico e sociale dei paesi in cui operiamo.

Autostrade, strade e ponti

Le infrastrutture per il trasporto, ed in particolar modo le reti stradali, giocano un ruolo importante nella crescita economica e nello sviluppo sociale dei Paesi, in quanto migliorano l'accessibilità e la comunicazione e, nel contempo, facilitano lo sviluppo delle attività economiche.

Ferrovie e metropolitane

L'Azienda ha contribuito concretamente alla manutenzione delle linee ferroviarie necessarie alla mobilità urbana ed extra-urbana, contribuendo a mantenere una valida alternativa ai mezzi di trasporto su gomma. Il trasporto su rotaia rappresenta oggi un sistema efficiente, sicuro e sostenibile, nonché una soluzione utile al decongestionamento del traffico nelle metropoli. Costruzione e consolidamento gallerie artificiali e non; allargamento del profilo della sezione trasversale; esecuzione di dreni e costruzione cunette e tubazioni, impermeabilizzazione delle calotte e rivestimenti in betoncino armato.

Edilizia civile ed industriale

Notari vanta una consolidata esperienza nella costruzione di edifici commerciali e residenziali. Realizzazione di fabbricati tecnici e piazzali ad uso officine treni progettate per rendere il più possibile fluide le operazioni di lavaggio e manutenzione dei convogli ferroviari, deposito merci e locali di impianti tecnologici. Costruzione di ville di civile abitazione con gli annessi impianti idraulici, elettrici, geotermici;

realizzazione di strade di accesso, smaltimento acque, progettazione e realizzazione dei giardini.

I perimetri di analisi risultanti dall'applicazione dei criteri di controllo sono definiti, in funzione degli ambiti considerati, come segue:

- Profilo della società;
- Governance Notari;
- Dati di natura economica, come da Bilancio consolidato;
- Dati di sicurezza: appalti di lavoro su infrastrutture ferroviarie;
- Dati relativi al personale: le informazioni relative alle analisi di dettaglio richieste dagli standard adottati (es. turnover, distribuzione del personale, retribuzioni, formazione, ecc.);
- Dati relativi ai fornitori: i dati si riferiscono alle società esterne alle quali Notari affida lavoro in subappalto, rientranti nel perimetro ambientale, hanno rapporti diretti;
- Dati di natura ambientale.

Il presente Rapporto è stato redatto in conformità agli standard "GRI Sustainability Reporting Standards", definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione "Comprehensive". I dati e le informazioni qui rendicontate sono state fornite direttamente dalle funzioni responsabili o sono state desunte da altre fonti ufficiali.

Nel Rapporto sono rendicontate le attività di natura economica, sociale e ambientale ritenute maggiormente rilevanti per gli stakeholder e per l'Azienda, così come rappresentato nel paragrafo successivo; eventuali informazioni aggiuntive sono fornite nei documenti Allegati "Tabelle indicatori di performance" e "Content index". Il rapporto è stato approvato in data 03/06/2021 dal consiglio di amministrazione.

Il report è disponibile sul sito web aziendale al link <https://www.notarisrl.it/certificazioni/> e per qualsiasi domanda riguardante il report o il suo contenuto siamo contattabili al seguente indirizzo pec notarisrl@pec.it.

2.1 MATRICE DI MATERIALITA'

L'identificazione degli aspetti da rendicontare all'interno del documento è avvenuta nel rispetto dei principi di materialità, inclusività degli stakeholder, completezza delle informazioni, equilibrio, comparabilità, chiarezza, tempestività, affidabilità e accuratezza. Attraverso l'analisi di materialità sono stati individuati gli aspetti maggiormente rilevanti per l'azienda e percepiti di maggior interesse per gli stakeholder.

Di seguito le tematiche che sono risultate maggiormente rilevanti:

- SICUREZZA DELLE PERSONE -



Impegno per il più alto livello di sicurezza durante la fase di produzione in cantiere, attraverso formazione apposita.

- QUALITA' DEL SERVIZIO -



Attenzione alla qualità del servizio resa e percepita, anche attraverso l'implementazione di una logica organizzativa incentrata sui clienti.

- INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE -



Promozione dell'innovazione, della ricerca e sviluppo volti al miglioramento continuo dei servizi.

- DIRITTI UMANI -



Rispetto dei principi fondamentali dei diritti umani, contribuendo alla creazione di una filiera responsabile.

- ENERGIA E CAMBIAMENTO CLIMATICO -



Contrasto al cambiamento climatico, riduzione delle emissioni, promozione dell'uso efficiente delle risorse energetiche e delle fonti rinnovabili.

- VALORE DEI DIPENDENTI -



Impegno per il più alto livello di salute per i dipendenti; promozione del benessere psicofisico dei dipendenti; promozione del merito.

- ECONOMIA CIRCOLARE -



Uso responsabile delle materie prime, attenzione ai consumi idrici, ai rifiuti e alla prevenzione dell'inquinamento del suolo e delle acque.

- PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI -



Sicurezza delle informazioni degli stakeholder e sicurezza delle reti.

- ETICA E INTEGRITA' NEL BUSINESS -



Contrasto a qualsiasi forma di corruzione e concussione, garanzia di integrità/trasparenza nella gestione aziendale.

03

2020 in sintesi

2020 IN SINTESI

Di seguito è elencato un riassunto dei dati e degli obiettivi principali raggiunti dall'Azienda nell'anno 2020, la raccolta dei KPI principali riguardano i temi sociali, economici e ambientali.

RISULTATI ECONOMICI

Risultato netto	mgl €	1.058
Valore economico generato	mgl €	17.955
Valore economico distribuito	mgl €	12.136
Investimenti	mgl €	420

PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Energia - Consumi di energia finale all'interno dell'Azienda	GJ	17 404
Emissioni - Emissioni di gas a effetto serra	tCO ₂	1.112
Consumi idrici	m ³	1.160
Rifiuti prodotti	t	1.977
- di cui speciali inviati a recupero	%	89

LE PERSONE E IL LORO VALORE

Totale personale	n	64
- donne	%	8
- uomini	%	92
Formazione	h/uomo	22.78

GESTIONE COMMESSE

Ore di lavoro annuali	h	91.481
Infortuni	n	3
Ritardi sul cronoprogramma	n	0
Cantieri aperti	n	30

04

Modello di business

4.0 I SETTORI DI ATTIVITA'

102-2 102-4 102-5 102-6 102-7 102-10

Da oltre 50 anni operante nel settore edile, la Notari S.R.L. vanta una solida esperienza nelle attività di costruzione di opere civili ed infrastrutturali al servizio della committenza pubblica. L'impresa, impegnata principalmente nel settore ferroviario, si occupa della cura, progettazione ed esecuzione di lavori alla sede ferroviaria ed in galleria, manutenzione ordinaria e straordinaria di opere civili quali fabbricati, strade, sottopassaggi, nonché dell'esecuzione di opere di mitigazione del rischio idrogeologico. Notari è una Società a Responsabilità Limitata.

La sede legale è storicamente collocata ad Acqui Terme, le sedi operative sono ad Albizzate e Serra Riccò, individuati come punti strategici per la lavorazione ferroviaria che è il core business dell'Azienda. Notari lavora principalmente con la tipologia di appalto pubblico ad accordo quadro per la realizzazione di lavori e opere dove il committente principale viene individuato in RFI (Rete Ferroviaria Italiana). E' in possesso di attestazione SOA per prestazioni di costruzione e progettazione, è qualificata alla massima categoria di importo dell'albo di R.F.I. per l'esecuzione di opere civili alla sede ferroviaria su linee in esercizio e si è recentemente abilitata per lavorazioni in galleria. È inoltre iscritta negli albi fornitori di diversi enti, tra cui ATAC Roma e Regione Lombardia/SINTEL.

-  Rapidità di esecuzione
-  Affidabilità
-  Progettazione interna
-  Innovazione



Progettazione



Organizzazione dei cantieri curata in ogni dettaglio grazie allo studio progettuale interno composto da un team di ingegneri e disegnatori autocad cui si aggiungono nuove figure tecniche con competenze progettuali specialistiche.

Sottopassi



Realizzazione sottopassi pedonali e stradali eseguiti a spinta con alloggiamento di ponti provvisori o realizzati in opera con taglio e riposizionamento finale del binario. Possibile struttura assemblabile con elementi prefabbricati per ridurre i tempi di lavoro.

Stazioni ferroviarie



Restyling stazioni, innalzamento marciapiedi ferroviari a quota +55, realizzazione ascensori, pensiline, percorsi tattili per ipovedenti, ma anche impianti di illuminazione ed esecuzione di piattaforma ferroviaria.

Ispezione ponti



Visite ispettive ai cavalcaferrovia ed ai ponti ferroviari per censimento e monitoraggio delle strutture per consentire una Valutazione Numerica dello stato di degrado e una gestione informatizzata delle rilevazioni.

Gallerie



Costruzione e consolidamento gallerie artificiali e non; allargamento del profilo della sezione trasversale; esecuzione di dreni e costruzione cunette e tubazioni, impermeabilizzazione delle calotte e rivestimenti in betoncino armato.

Fabbricati industriali



Realizzazione di fabbricati tecnici e piazzali ad uso officine treni progettate per rendere il più possibile fluide le operazioni di lavaggio e manutenzione dei convogli ferroviari, deposito merci e locali di impianti tecnologici.

Ponti e viadotti



Consolidamento fondazioni con tiranti e micropali, demolizione vecchi impalcati in ferro o cemento con sostituzione di nuovi; esecuzione sottofondi in cemento alleggerito, formazione manti stradali, fornitura e posa parapetti e guard-rails.

Edifici residenziali



Costruzione di ville di civile abitazione con gli annessi impianti idraulici, elettrici, geotermici; realizzazione di strade di accesso, smaltimento acque, progettazione e realizzazione dei giardini.

Barriere e reti paramassi



Interventi di difesa della sede ferroviaria dal rischio idrogeologico; installazione, potenziamento e manutenzione opere di difesa da caduta massi. Esecuzione nuove barriere paramassi; disgiungimento, ancoraggio, pannellatura e rivestimento reti per la messa in sicurezza.

Verniciatura delle rotaie



Il trattamento termico del binario con verniciatura consente di diminuire la temperatura delle rotaie di 4°C circa. Il sistema di monitoraggio con telecamere a infrarossi permette di verificarne in tempo reale il funzionamento con interventi tempestivi in caso di anomalie.

La Notari srl è iscritta dal lontano 1963 all' Assedil Genovese, l'organizzazione economica sindacale rappresentativa delle imprese edili. Aderisce all'ANCE, l'Associazione Nazionale dei Costruttori Edili, ed alla Confindustria, la Confederazione Generale dell'Industria Italiana, attiva nella promozione e nella realizzazione di progetti, studi ed analisi socio-economiche a supporto delle scelte delle Pubbliche Amministrazioni; con le prospettive dello sviluppo del territorio e dell'ambiente, del miglioramento della qualità della vita urbana, delle condizioni sociali e della crescita del sistema economico.

Gli investimenti di risorse strumentali e umane e i risultati conseguiti in tanti anni di attività hanno permesso alla Notari S.R.L. di specializzarsi in maniera sempre maggiore nella progettazione, realizzazione e manutenzione delle opere civili della sede ferroviaria, ma anche di potenziarsi nel settore delle gallerie attraverso un nuovo parco mezzi e personale altamente qualificato.

L'attività e l'esperienza maturate in un arco di tempo di oltre 50 anni, hanno permesso alla Notari S.R.L. di crescere e formarsi in maniera ottimale nei campi della costruzione di opere civili ed infrastrutturali. I servizi offerti vanno dalla progettazione iniziale fino alla messa in opera vera e propria, con la garanzia di un supporto costante garantito da una reperibilità costante: 7 giorni su 7 e 24 ore su 24.

La formazione e l'aggiornamento costante dei propri dipendenti, insieme al potenziamento del proprio parco mezzi hanno permesso alla Notari S.R.L. di crescere e svilupparsi per offrire servizi sempre più in linea con domanda e richieste dei clienti. La Progettazione interna è stato un altro tassello importante: ha permesso di migliorare e agevolare il dialogo per la gestione e la realizzazione di ogni opera, riducendo e ottimizzando i tempi di lavoro.

MISSIONE E VISIONE AZIENDALE

Affidabilità, tenacia, accuratezza, innovazione, flessibilità: questi i valori su cui la Notari S.r.l. fonda il proprio operato e mediante i quali ha costruito, passo passo, la propria storia. Un percorso di crescita costante, perseguito con grande dedizione e coraggio, volto a raggiungere obiettivi che si rinnovano giorno dopo giorno con passione ed entusiasmo. Flessibilità operativa e progettuale, per gestire adeguatamente la complessità e rispondere efficacemente alle esigenze tecniche ed esecutive della committenza, in contesti anche estremamente critici. Affidabilità e rapidità di esecuzione e risoluzione dei problemi, per consolidare la propria posizione e divenire un punto di riferimento stabile nel settore delle opere civili di tipo ferroviario. Innovazione, perseguita mediante costanti investimenti in termini strumentali e di know-how, con l'obiettivo di stimolare fortemente la crescita aziendale sia in termini qualitativi di efficienza, sia in termini di produttività.

La Notari S.r.l nel corso degli anni ha articolato in maniera sempre più efficace le proprie strutture, attraverso l'acquisizione di personale qualificato e un'efficiente distribuzione delle mansioni interne. Ciò deriva da una costante attenzione da parte della direzione alle competenze e specializzazioni dei propri dipendenti, valorizzati attraverso formazione e aggiornamento costanti. L'etica di una continua innovazione, con l'obiettivo di stimolare fortemente la crescita aziendale sia in termini qualitativi di efficienza e produttività sia in termini di quantità produttiva, è perseguita attraverso l'investimento in formazione ed aggiornamento dei propri dipendenti, la massimizzazione degli investimenti in beni strumentali, il potenziamento del parco mezzi e il costante miglioramento dell'organizzazione aziendale anche dal punto di vista della gestione ambientale, della sicurezza e della responsabilità sociale di impresa.



CERTIFICAZIONI

Qualificata alla massima categoria di importo dell'albo di R.F.I. per l'esecuzione di opere civili alla sede ferroviaria su linee in esercizio "SQ 011/ LOC001" (classe 7), la Notari S.r.l. si è recentemente abilitata per l'esecuzione di opere civili in galleria.

L'impresa è iscritta negli albi fornitori di diversi enti, tra cui ATAC Roma e Regione Lombardia, inoltre, ai fini della partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori, l'azienda è anche in possesso di attestazione SOA, per prestazioni di costruzione e progettazione.

La qualità nei processi di lavoro è un punto di forza dell'azienda: per questo motivo, fin dal 2001, la Notari aderisce al Sistema di gestione aziendale codificato dalla norma UNI EN ISO 9001. Dal punto di vista della sicurezza e del rispetto ambientale, risponde alle previsioni normative del D.Lgs. 81/2008 ed s.m.i, alle norme UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001 nonché alle prescrizioni speciali dettate dalla permanenza nell'albo fornitori di R.F.I. S.p.A. Nel 2016 l'impresa ha anche adottato e diffuso a tutti i suoi processi il modello di organizzazione gestione e controllo Ex D. Lgs. 08/06/2001, n 231 e si è certificata SA8000 per la gestione di responsabilità sociale.

La NOTARI S.r.l. è in possesso di attestazione Bentley SOA, necessaria per la partecipazione a gare d'appalto e la progettazione ed esecuzione di lavori pubblici con base d'asta superiore a 150.000 Euro, vantando per la categoria di specializzazione OG3 classifica di

importo illimitata e per la categoria OS12b classifica VI; è inoltre inserita nel "Sistema di qualificazione delle imprese per l'esecuzione di lavori di opere civili su linee in esercizio" di RFI S.p.A. per le categorie SQ011-LOC001 (opere civili) per importo illimitato di lavori e SQ011-LOC 002 (gallerie) per lavori fino a 2 milioni di euro.

La Notari S.r.l. opera secondo la normativa SA 8000 per creare le migliori condizioni verso i dipendenti, i collaboratori ed i soci coniugando la mutualità interna con la solidarietà, perseguendo, quindi, attraverso le proprie attività e pratiche guidate dall'etica della responsabilità e socialità, la promozione di benessere e qualità sociale nel territorio in cui opera, garantendo la qualità dei servizi forniti e raggiungendo la soddisfazione dei propri committenti e dei fornitori.

Ogni opera rappresenta motivo di crescita e orgoglio per la società che, attraverso nuove specializzazioni e mezzi sempre più all'avanguardia, continua a guardare al futuro con solidità.

L'Organizzazione pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche. In tal senso, l'Organizzazione opera secondo la Norma 37001:2016, vieta la corruzione e avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

Il nostro modello di business intende valorizzare diversi capitali (finanziario, fisico, umano, intellettuale, naturale,...) organizzando attività e processi per creare valore, nel medio e lungo termine, per tutti gli stakeholder. Come negli altri settori delle public utilities, le attività dell'Azienda sono soggette a specifica regolazione da parte di authority indipendenti nazionali e internazionali, a tutela del corretto funzionamento del mercato e dei diritti dei clienti.



Inoltre Notari aderisce ai principi sostenibili di EcoVadis e Global Compact per la salvaguardia dell'ambiente e dell'ecosistema.

PARCO MEZZI

La Notari S.r.l vanta un parco macchine di circa 300 unità in costante aggiornamento. L'ampliamento continuo con attrezzatura e mezzi speciali anche esclusivamente progettati e realizzati, così come la repentina sostituzione di mezzi obsoleti con macchinari più all'avanguardia, rendono il lavoro dell'azienda sempre rapido ed efficiente. Grazie a quest'attenzione e cura, il parco mezzi raggiunge massimi standard di sicurezza, qualità e rispetto per l'ambiente.

Gli automezzi e i caricatori ferroviari impiegati per la costruzione e la manutenzione alle pertinenze delle linee ferroviarie possono essere attrezzati con diversi accessori: pinze sollevamento binari, benne per i diversi impieghi, martello idraulico, trinciatrice per taglio arbusti ed altri tipi di attrezzature.

Possono entrare e uscire dai binari nella maggior parte delle aree di lavoro grazie ad una semplice e veloce manovra e sono in grado, inoltre, di attraversare trasversalmente i binari. Oltre ad essere inseriti nel sistema informatico ferroviario RUMO WEB sono dotati di libretto di circolazione stradale del Ministero dei Trasporti. Locomotori, autocarrelli, caricatori e carri sono tutti iscritti all'interno del sistema informatico ferroviario RUMO WEB. L'azienda ad oggi dispone di 15 dipendenti abilitati alla guida di mezzi d'opera tra cui un primo formatore incaricato di addestrare e supervisionare i nuovi abilitati.

Le linee di competenza di Notari assegnate grazie ai diversi accordi quadri sono: Torino Nord-Est, Torino Sud-Est, Genova Levante, Milano Nord, Venezia BV – 2, tutti i lavori sono eseguiti nel rispetto dei costi e dei tempi previsti da cronoprogramma, sotto la direzione lavori della Rete Ferroviaria Nazionale.

Ogni opera rappresenta motivo di crescita e orgoglio per la società che, attraverso nuove specializzazioni e mezzi sempre più all'avanguardia, continua a guardare al futuro con solidità.





Coinvolgimento degli stakeholder

5.0 CONVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

102-9 102-13 102-21 102-40 102-42 102-43 102-44 413-1 417-3

Quando si parla di sostenibilità aziendale ci si riferisce a una nuova concezione dell'attività imprenditoriale, secondo cui il fine ultimo dell'attività d'impresa non può consistere nella sola massimizzazione del profitto (obiettivo tipicamente di breve periodo), ma va esteso alla creazione di valore nel lungo periodo, a vantaggio di tutti gli interlocutori aziendali e delle esigenze delle generazioni future. Un'azienda sostenibile deve quindi operare non solo con l'obiettivo di generare un ritorno economico – condizione necessaria ma non sufficiente per poter garantire la continuità aziendale – ma deve cercare di garantire benefici (economici e non) per tutti i soggetti che a vario titolo hanno a che fare con essa (stakeholders). Per essere sostenibile un'azienda deve trovare nuovi modelli di operatività che le permettano di generare valore diffuso per gli stakeholders interni, esterni e preservare il valore delle risorse naturali (impatto positivo sull'ambiente). La Notari srl abbraccia gli obiettivi di sviluppo sostenibile del Global Compact delle Nazioni Unite, di cui condividiamo e

sosteniamo i 10 principi fondamentali relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente, trasparenza e lotta alla corruzione. Ha intrapreso un iter di certificazione, iniziato a partire del 2001, ottenendo certificazioni di carattere etico o ambientale rilasciate da enti terzi (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000, 37001), realizza iniziative filantropiche con cui restituisce parte del profitto generato alla società sotto forma di donazioni, erogazioni liberali o concessione di beni a titolo gratuito. Ancora, ha redatto documenti (ad esempio il codice etico e il bilancio di sostenibilità).

La sostenibilità in azienda resta una sfida di più ampio respiro, che chiede cambiamenti soprattutto nell'operare quotidiano, prestando attenzione agli aspetti sociali e ambientali soprattutto nelle attività alla base della generazione di risultati economici attesi. La notari ha riconsapeato i propri prodotti per andare incontro ai bisogni insoddisfatti dell'intera società e per ridurre l'impatto generato sull'ambiente (ad es. utilizzando il life cycle assesment)..

Qualità - Customer satisfaction	Unità di misura	2020	2019	Δ 20/19
Ritardi (secondo cronoprogramma)	%	0.0	0.0	0.0
Qualità di prodotto (non conformità - cliente)	%	0.0	0.0	0.0
Qualità di prodotto (non conformità - ente)	%	1.0	1.0	-1.0

Qualità - Ente certificatore	Unità di misura	2020	2019	Δ 20/19
Non conformità riguardanti ISO 9001	%	0.0	0.0	0.0
Raccomandazioni riguardanti ISO 9001	%	1.0	2.0	-1.0
Non conformità riguardanti ISO 14001	%	0.0	0.0	0.0
Osservazioni riguardanti ISO 14001	%	2.0	4.0	-2.0
Non conformità riguardanti ISO 45001	%	1.0	1.0	0.0
Osservazioni riguardanti ISO 45001	%	3.0	3.0	0.0
Non conformità riguardanti SA 8000	%	1.0	0.0	+1.0
Osservazioni riguardanti SA 8000	%	7.0	3.0	+4.0
Non conformità riguardanti 37001	%	4.0	nd	nd
Osservazioni riguardanti 37001	%	18.0	nd	nd

LIFE CYCLE ASSESMENT E SUPPLY CHAIN SOSTENIBILE

308-1 308-2

La sfida cominciata nel 2019, è quella per progettare infrastrutture che consumino sempre minor energia, siano durature, e permettano un facile riciclo o riuso dei componenti a fine vita. Allo stesso tempo, la Notari ha identificato strumenti organizzativi che permettano ai propri lavoratori di crescere professionalmente, contribuire con il proprio comportamento alla tutela dell'ambiente e conciliare adeguatamente i propri impegni lavorativi e familiari; La scelta di RFI di creare una supply chain sostenibile, monitorandola sin dalle prime fasi grazie ad un sistema di qualificazione dei fornitori attraverso il portale Ecovadis, è stato per la Notari srl una spinta verso nuovi obiettivi, l'azienda vuole assicurarsi che i fornitori di materie prime nei propri cicli produttivi rispettino l'ambiente naturale e garantiscano un adeguato trattamento dei propri lavoratori ricreando una piramide di consapevolezza con il risultato finale di una supply chain sostenibile. Per questo non solo ha diffuso il codice etico ai propri fornitori, ha inserito l'obbligo, da parte dei fornitori, di conoscere e rispettare gli impegni sottoscritti all'interno del codice etico e del codice di condotta dei fornitori, ma si è spinta oltre valutando i fornitori su due livelli. La compilazione di un questionario ha reso possibile una valutazione circa la RSI aziendale di I livello, ed il 23% di fornitori è stato sottoposto ad audit sul posto (valutazione di II livello), prediligendo la verifica dei subappaltatori.

L'azienda crede che la corretta relazione con gli stakeholder sia fondamentale per raggiungimento dei traguardi prefissati in termini di qualità del prodotto finale ed efficienza. Gli stakeholder con la quale si interfaccia principalmente Notari sono pubbliche amministrazioni o imprese parastatali come nel caso di RFI, di cui Notari fa parte anche dell'albo fornitori.

L'organizzazione coinvolge gli stakeholder annulamente attraverso l'uso di questionari, questa tipologia di canale riguarda clienti e fornitori, con particolare attenzione ai subappaltatori. Per la qualità del prodotto finale e quindi per la gestione delle relazioni con RFI, viene rendicontato annulamente il numero di non conformità individuate dalla Direzione Lavori in primo luogo, e successivamente la percentuale del ritardo sulla durata totale del cronoprogramma. Un ritardo non è solo dannoso per il committente, ma anche per l'azienda in termini di immagine ed profitti economici trattandosi di appalti con un ente pubblico.

Nel 2020 non sono stati registrati ritardi nella chiusura dei lavori nei cantieri operativi. Allo stesso modo non sono state registrate non conformità legate al prodotto finale dal committente alla consegna.





L'innovazione continua (di attività, processi, tecnologie, ecc.) rappresenta per l'Azienda un driver strategico per rafforzare le posizioni di leadership acquisite nei settori di riferimento e rappresenta un fattore abilitante per offrire servizi sempre più di qualità e customizzati sulle esigenze delle persone. L'innovazione abbraccia tutta la catena del valore di Notari, dalla progettazione, alla realizzazione e manutenzione, per le persone e per i clienti industriali.

I nostri rapporti con i fornitori (inclusi collaboratori esterni, consulenti, intermediari, subappaltatori, subfornitori e più in generale tutti i soggetti coinvolti nella supply chain) e business partner sono orientati al **rispetto dei principi di onestà, integrità, imparzialità nonché ai valori della sostenibilità.**

Improntiamo tutte le nostre azioni e comportamenti alla massima correttezza e legalità con esclusione di qualunque favoritismo e operiamo solo con persone e imprese affidabili, onorabili e in possesso di una buona reputazione.

Elenco stakeholder



- Clienti (RFI cliente principale)
- Utenti finali
- Collaboratori indipendenti
- Lavoratori dipendenti
- Sindacati
- Casse edili
- Consorzi
- Assicurazioni
- Aziende Sanitarie Locali (ASL)
- Ente statale (Min. Infr.)
- Ispettorato del lavoro
- Pubblica amministrazione
- Associazioni di categoria
- Enti di certificazione
- Agenzie ed enti di formazione
- Comunità locali
- Fornitori
- Competitors
- Opinione pubblica




RISCHI E OPPORTUNITA'

102-15 201-2

Notari opera in settori caratterizzati da una elevata complessità e varietà di processi: attività come progettazione, realizzazione e manutenzione di infrastrutture, che può essere all'origine di rischi anche rilevanti. Il presidio di tali rischi risulta quindi di fondamentale importanza per garantire la continuità e la sostenibilità dell'Azienda nel medio - lungo termine.

Più nello specifico i rischio connessi alle lavorazioni, già contengono un tasso di rischio intrinseco alla lavorazione stessa alla quale va aggiunto il pericolo di trovarsi nei pressi di luoghi ad alto livello di pericolosità come i binari di transizione dei veicoli ferroviari.

Rischio	Descrizione	Presidi	Opportunità
Rischi operativi 	<ul style="list-style-type: none"> i. capacità di tenuta e affidabilità di alcuni fornitori. ii. realizzazione di progetti complessi che richiedono ingenti risorse finanziarie. iii. interruzioni/inconvenienti dovuti a fenomeni naturali non controllabili e di grande intensità. iv. potenziali violazioni relative alla sicurezza sul lavoro/non ottemperanza normative sicurezza. 	<ul style="list-style-type: none"> i. procedure strutturate per la qualifica dei fornitori che includono valutazioni tecnico-economiche. ii. procedure di gestione e controllo che permettono di monitorare costantemente l'andamento fisico, economico e finanziario dei cantieri. iii. sistemi di sicurezza, controllo e monitoraggio delle fasi del cantiere e dei possibili eventi di rischio. iv. valutazione e monitoraggio costante della sicurezza sul lavoro da parte del vertice aziendale e delle strutture preposte. 	<ul style="list-style-type: none"> i. rapporti di collaborazione sempre più stretti con i fornitori. ii. miglioramento continuo dei processi e realizzazione di infrastrutture di qualità ed efficienti. iii. incremento della sicurezza e della qualità dei servizi offerti. iv. miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro e della performance di sicurezza.
Rischi di progetto 	<ul style="list-style-type: none"> i. potenziali impatti sugli obiettivi di progetto in termini di tempi, costi e qualità possono avere conseguenze dirette e indirette di grande ampiezza. 	<ul style="list-style-type: none"> i. sperimentazione e implementazione di sistemi di gestione del rischio in linea con standard internazionali e con le norme di certificazione. 	<ul style="list-style-type: none"> i. miglioramento nella gestione dei progetti e crescita delle capacità ed efficientamento del processo che guida gli investimenti.

Rischio	Descrizione	Presidi	Opportunità
<p>Rischi ambientali</p> 	<p>i. non conformità rispetto a leggi e regolamenti in materia ambientale.</p> <p>ii. rischi connessi al cambiamento climatico, legati a fenomeni meteorologici estremi, con possibili ricadute sulle attività e sulle infrastrutture.</p>	<p>i. struttura dedicata al presidio delle tematiche ambientali e definizione di Sistemi di gestione ambientale (certificati ISO 14001)</p> <p>ii. progettazione, realizzazione e manutenzione delle infrastrutture al fine di renderle maggiormente resilienti agli effetti del cambiamento climatico.</p>	<p>i. capacità di competere anche attraverso lo sviluppo di nuovi servizi e processi con ridotte emissioni di GHG.</p> <p>ii. crescita della reputazione e della percezione positiva da parte dei passeggeri.</p>
<p>Rischi sociali</p> 	<p>i. mancato rispetto dei diritti umani, delle persone e dei partner industriali e commerciali.</p>	<p>i. i. struttura dedicata al presidio delle tematiche ambientali e definizione di Sistemi di gestione sociale e di salute e sicurezza sul lavoro (certificati ISO4501 e SA8000)</p> <p>ii. definizione di clausole contrattuali standard con riferimento al rispetto del Codice Etico e della normativa in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.</p> <p>iii. adesione al Global Compact dell'ONU e introduzione, in fase di gara, di criteri di valutazione dei fornitori anche con riferimento al rispetto dei diritti umani.</p>	<p>i. crescita della reputazione.</p>
<p>Rischi legati alle forniture</p> 	<p>i. potrebbe non essere possibile - o essere possibile - solo in misura limitata - riflettere i maggiori costi di fornitura dell'energia sul prezzo di vendita ai clienti con conseguenti effetti sulla marginalità dei prodotti e servizi.</p>	<p>i. definizione di direzioni e strutture che presidiano nel continuo l'andamento dei prezzi delle materie e dei servizi fondamentali per l'esercizio del business nonché la normativa che eventualmente li regola.</p>	<p>i. miglioramento continuo dei processi di approvvigionamento.</p>

Rischio	Descrizione	Presidi	Opportunità
---------	-------------	---------	-------------

Rischi etici



i. commissione di atti illeciti e in particolare atti di corruzione.

i. contrasto dei fenomeni della corruzione e dell'illegalità con l'adozione del Modello 231 la nomina di un organismo di vigilanza formato da un legale, un commercialista e un ingegnere.
 ii. adozione del Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione e certificazione ISO37001.
 iii. continua attività formativa e di comunicazione attraverso specifici corsi.
 iv. approvazione della procedura di gestione delle segnalazioni (whistleblowing).

i. promozione della reputazione dell'azienda attraverso l'impegno al rispetto dei principi etici e dei presidi organizzativi e procedurali.

Rischi legati alla gestione delle risorse umane



i. mancato monitoraggio dei fattori di rischio legati alla gestione del personale (presenza di risorse chiave, skill specialistici di difficile reperibilità, motivazione e sviluppo professionale) potrebbe inficiare il raggiungimento degli obiettivi del piano industriale.

ii. salute e sicurezza dei lavoratori.

i. relazioni industriali improntate alla trasparenza e alla collaborazione.
 ii. formazione e aggiornamento continuo del personale, accompagnato da specifiche campagne di ricerca di professionalità anche sul mercato esterno.
 iii. piani di incentivazione e di welfare aziendale.
 iv. digitalizzazione dei processi di selezione.
 v. approccio organizzativo strategico di Diversity&Inclusion.
 vi. attivazione dei "Comitati aziendali Covid-19" per l'analisi e il monitoraggio delle azioni messe in campo per il contrasto e il contenimento della diffusione del Covid-19.

i. miglioramento dell'ambiente di lavoro e della motivazione del personale, incremento dell'attrattività e della capacità di retention.

06

Trasparenza e responsabilità

6.0 CORPORATE GOVERNANCE

102-18 102-19 102-20 102-22 102-23 102-24 102-25 102-26 102-27 102-28 102-29

Trasparenza e responsabilità rappresentano convinzioni profonde che guidano i comportamenti delle persone dell'azienda, valori cui ispirarsi quotidianamente per continuare a crescere e per contribuire sempre più allo sviluppo e al benessere del paese in cui operiamo.

La società Notari è una SRL società a responsabilità limitata, principalmente attiva nella manutenzione della rete infrastrutturale ferroviaria nazionale.

Integrità ed onestà

Integrità e onestà si vedono nelle grandi scelte ma anche nelle azioni quotidiane. Hanno a che fare non solo con il rispetto delle norme, di per sé non sufficiente, ma anche con quei comportamenti sinceri, leali e trasparenti che ti fanno sentire in pace, anche quando nessuno ti osserva. Sono la base per agire correttamente e comunicare in modo chiaro e coerente.

Responsabilità e consapevolezza

La Responsabilità è nel DNA delle nostre persone. È la consapevolezza del rispetto che ognuno di noi ha per i colleghi e i committenti. Siamo consapevoli della sicurezza e del valore delle nostre persone, dei mezzi e delle infrastrutture, dell'ambiente e delle comunità in cui operiamo.

Crediamo nell'importanza di diffondere la cultura dell'integrità, del controllo interno e della gestione dei rischi, elementi determinanti per favorire l'assunzione di decisioni consapevoli e un business sostenibile. Al fine di perseguire tali obiettivi, Notari ha definito le migliori pratiche attraverso un solido sistema, costituito da regole, strumenti, attività, procedure e strutture organizzative, orientato a garantire l'integrità nel business.

La struttura di corporate è articolata secondo il sistema tradizionale, l'assemblea dei soci ha nominato un Amministratore (unico) che riveste le cariche ed i compiti di legale rappresentante nonché di datore di lavoro.

L'assemblea dei soci ha nominato il sindaco Dott.re Commercialista Morbelli dello studio Baldizzone responsabile delle revisioni contabili di bilancio. La DG definisce le funzioni che costituiscono l'organizzazione necessaria alla corretta gestione dell'organizzazione. L'insieme delle funzioni e dei rapporti d'interdipendenza tra di esse, è riportato in modo schematico negli organigrammi. Si definiscono l'organigramma funzionale e nominale. La gerarchia tra le funzioni è caratterizzata dal tipo di collegamento che li unisce. Annualmente la DG, in occasione del Riesame della Direzione verifica la necessità di inserire, rimuovere o ricollocare le funzioni aziendali nell'organigramma. Le mansioni e le competenze di tutte le funzioni definite nell'organigramma, sono espresse dalla DG in specifico mansionario.



DIREZIONE GENERALE - RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE AZIENDALE (RSA) E RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)

La direzione generale ha il compito di definire la Politica della qualità, etica, ambiente e sicurezza, il Piano di miglioramento e gli indicatori dei vari processi. Deve inoltre realizzare il Riesame della direzione e rendere disponibili le risorse per raggiungere gli obiettivi e garantire l'efficacia del prodotto fornito, la sicurezza dei lavoratori durante lo svolgimento dell'attività lavorativa e che le operazioni di erogazione del servizio siano svolte tenendo conto delle prescrizioni ambientali. Svolge inoltre la funzione di assistenza e rappresentanza presso le organizzazioni esterne, oltre a curare i rapporti del personale con i clienti. Gestisce tutte le procedure e tutta la modulistica relativa al manuale integrato, fornisce la supervisione degli adempimenti relativi alla normativa UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI 45001 a quella SA8000 ed UNI EN ISO 37001 oltre ad effettuare la gestione della documentazione interna relativa al sistema integrato. E' a conoscenza dei processi aziendali di erogazione del servizio al fine di arrivare all'ottenimento e quindi mantenimento della certificazione, oltre a gestire il personale interno direttamente coinvolto nell'implementazione del sistema.

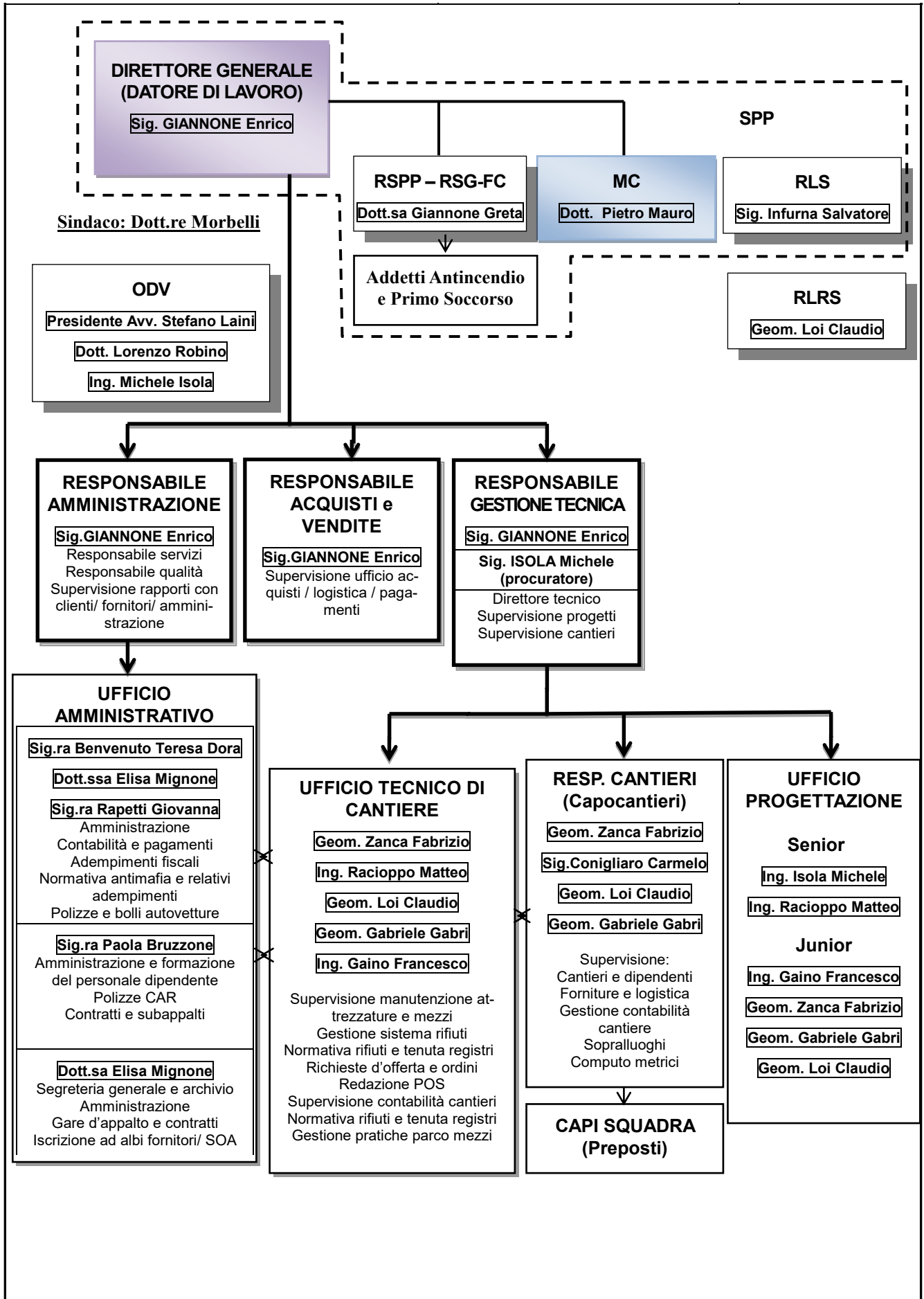
Verifica con l'RSPP la struttura del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e dell'Analisi Ambientale con la DG, riportando a sistema le procedure dedicate per l'individuazione, investigazione ed analisi dei rischi presenti nello svolgimento delle attività di erogazione dei servizi. Conduce gli audit interni (se in possesso dei requisiti) al fine di individuare eventuali non conformità.

Il DL, superati i 30 dipendenti, ha affidato internamente all'azienda la responsabilità dell'RSPP in tal senso in tal caso conferisce formalmente l'incarico di RSPP, previa consultazione del RLS, con l'indicazione delle attività che l'incaricato deve svolgere. Il DL comunica a tutti i lavoratori il nominativo del RSPP incaricato.

LAVORATORI

Gli obblighi e le relative responsabilità dei lavoratori sono esplicitate nella legislazione, nei contratti di lavoro e nelle disposizioni operative (procedure, istruzioni, ecc.) relative ai ruoli ricoperti. I loro ruoli e responsabilità nel campo della SSL sono oggetto di informazione, formazione ed addestramento specifico. I lavoratori sono parte attiva nell'implementazione del SGSL.





6.1 ETICA DEL BUSINESS

102-16 102-17 205-1 205-2 205-3 206-1

Crediamo nell'importanza di diffondere la cultura dell'integrità, del controllo interno e della gestione dei rischi, elementi determinanti per favorire l'assunzione di decisioni consapevoli e un business sostenibile. Al fine di perseguire tali obiettivi, la Notari ha definito le migliori pratiche attraverso un solido sistema, costituito da regole, strumenti, attività, procedure e strutture organizzative, orientato a garantire l'integrità nel business.

CODICE ETICO

Il codice etico riporta l'insieme delle norme di condotta e dei principi etici che la NOTARI S.r.l. adotta nei confronti dei "portatori di interesse" (siano essi dipendenti, clienti, fornitori, Pubblica Amministrazione, ecc.). Esso mira a raccomandare, promuovere o altresì vietare determinati comportamenti, definendo i principi di "deontologia aziendale" che la NOTARI S.r.l. riconosce come propri e sui quali richiama l'osservanza di tutta l'organizzazione.

In particolare, le norme di comportamento contenute nel Codice Etico, che si applica a tutto il personale della NOTARI, devono essere tenute in considerazione e rispettate soprattutto con riferimento alle aree ed attività a rischio di commissione di reati ex D. Lgs. 231/2001, ai fini di prevenzione degli stessi.

IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Insieme a tutte le sue procedure è l'insieme di strumenti, strutture organizzative, norme e regole aziendali volte a consentire una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi aziendali definiti dall'Amministratore Unico insieme al Rappresentante della Direzione Qualità, Ambiente, Sicurezza, CSR attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, così come attraverso la strutturazione di adeguati flussi informativi volti a garantire la circolazione delle informazioni.

Il Decreto Legislativo n. 231/2001 definisce (art. 6, comma 2) il contenuto dei modelli di organizzazione e di gestione prevedendo che gli stessi devono rispondere – in relazione all'estensione dei poteri delegati ed al rischio di commissione dei reati – alle seguenti esigenze:

- individuare le attività nel cui ambito possono essere commessi i reati;
- predisporre specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni della società in relazione ai reati da prevenire;
- individuare modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione di tali reati;
- prevedere obblighi di informazione nei confronti dell'organismo deputato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del modello organizzativo;
- introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello organizzativo.

ORGANO DI VIGILANZA

Istituito presso NOTARI S.r.l. con funzioni di vigilanza e controllo in ordine al funzionamento, all'efficacia, all'adeguatezza ed all'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società allo scopo di prevenire i reati ai quali possa derivare la responsabilità amministrativa della Società, in applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 231/2001, recante "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'art. 11 della L. n. 300/2000". Nell'esercizio delle sue funzioni, l'Organismo deve improntarsi a principi di autonomia ed indipendenza.

A garanzia del principio di terzietà, l'Organismo riporta direttamente ed esclusivamente all'Assemblea dei Soci.

La Notari prevede che gli Organismi di Vigilanza abbiano forma collegiale e siano composti da un Presidente esterno, dotato di alte e specifiche competenze nella materia Finanziaria, da un Ingegnere interno della funzione Internal Audit e da un soggetto esterno alla società con competenze di RSPP, o, in alternativa, con competenze giuridiche.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

La Notari, nella conduzione del business si ispira ai principi dell'integrità, dell'etica e dello "zero tolerance for corruption": l'adozione del Codice Etico e dei Modelli 231, e l'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite, il cui principio impegna le imprese "a contrastare la corruzione in ogni sua forma", sono prova dell'impegno verso un agire aziendale improntato sui suddetti principi.

A ulteriore consolidamento di tale impegno, dal 2017 si è dotata, su base volontaria, di uno strumento unico di autoregolamentazione per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, il Modello 231, per le ipotesi di corruzione previste dal D.Lgs. n. 231/2001 (inclusa la corruzione tra privati, l'induzione indebita a dare o promettere utilità e la concussione);

Tra gli obiettivi raggiunti nel 2020 l'impresa intende ottenere la Certificazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la ISO 37001: un impegno concreto per contrastare i fenomeni corruttivi.

ATTIVITA' A RISCHIO DI COMMISSIONE REATI

In considerazione delle attività caratteristiche svolte dalla Società, l'analisi si è concentrata in particolar modo sull'individuazione dei reati previsti dai seguenti Artt. del D.Lgs. 231/1/01 e s.m.i.:

- Art. 24: indebita percezione di erogazioni, truffa in danno dello Stato o di un ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche e frode informatica in danno dello Stato o di un ente pubblico;
- Art. 24 bis: delitti informatici e trattamento illecito di dati;
- Art. 25: concussione, corruzione;
- Art. 25 ter: reati societari;
- Art. 25 sexies: abuso di mercato;
- Art. 25 septies: omicidio colposo o lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute del lavoro;
- Art. 25 octies: ricettazione, riciclaggio impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, autoriciclaggio

- Art. 25 decies: Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria;
- Art 25 undecies: reati ambientali;
- Art. 25 duodecies: impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare.
- Art. 25 terdecies: razzismo e xenofobia
- Art. 25 quinquiesdecies: reati tributari

Nello specifico è stato riscontrato il rischio di possibile commissione di reati nelle seguenti aree di attività aziendale:

- gestione dei rapporti di profilo istituzionale con soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione
- ricerca, negoziazione, stipula e gestione dei contratti con i clienti pubblici o assimilabili, ottenuti tramite trattativa privata o procedura negoziata e/o partecipazione a procedure ad evidenza pubblica (es. gare d'appalto) e predisposizione della relativa documentazione (compreso partecipazione in A.T.I.)
- gestione dei rapporti con gli enti pubblici competenti per la richiesta di autorizzazioni necessarie all'espletamento delle attività di cantiere (verifiche sicurezza, ASL, Vigili del Fuoco, ARPA, etc.)
- gestione della contabilità generale, con il rischio relativo alla scorretta od incompleta rilevazione, registrazione e rappresentazione dell'attività di impresa nelle scritture contabili, nei bilanci e nei documenti ad uso informativo, sia interno che esterno
- gestione degli adempimenti in materia societaria, con il rischio di comportamenti anche solo potenzialmente pregiudizievoli dell'interesse dei soci, dei creditori e dei terzi
- rapporti con il mercato
- gestione degli adempimenti connessi alla normativa antinfortunistica e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro, nonché gestione delle misure di prevenzione e di protezione dai rischi per la salute e sicurezza sul lavoro individuate nell'ambito del "sistema sicurezza certificato UNI EN 45001 adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. 81/08 (T.U. sulla sicurezza) e s.m.i.
- gestione degli adempimenti connessi al rispetto dell'ambiente ed ai fattori di rischio relativi alle attività che possono comportare inquinamento, danno ambientale o alterazione del patrimonio naturale, della flora e della fauna, nell'ambito del "sistema ambiente certificato UNI EN ISO 14001"

. gestione del personale, con i rischi connessi all'assunzione di personale straniero privo di permesso di soggiorno,

Non si escludono comunque gli altri reati previsti dal D.lgs. 231/1/01:

- Art. 25 bis: falsità in monete, in carte di pubblico credito e in valori di bollo;
- Art. 25 quater: delitti con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico;
- Art. 25 quinquies: delitti contro la personalità individuale;
- Art. 25 sexies: abusi di mercato;
- Art. 25 octies: ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita;
- Art. 25 novies: delitti in materia di violazione dei diritti di autore.

PROCESSI SENSIBILI RELATIVI ALLE AREE DI RISCHIO

Sono individuati i seguenti processi sensibili, comuni allo svolgimento delle attività della Società nelle aree o settori funzionali di cui al precedente punto 2:

- 1) Processo di approvvigionamento;
- 2) Processo commerciale;
- 3) Processo finanziario;
- 4) Processo amministrativo (registrazione, redazione e controllo documenti contabili ed extra contabili);
- 5) Processo di gestione delle risorse umane;

Per i processi 1), 2), 5) la Società ha deciso di definire i protocolli nel Sistema di Gestione Integrato (SGI) e nelle relative Procedure Aziendali.

Tali processi prevedono:

- a) I protocolli per la formazione e l'attuazione delle decisioni
- b) Le modalità di gestione delle risorse finanziarie
- c) Gli obblighi di informazione all'Organo di Vigilanza (OdV)



6) Processo di gestione per la sicurezza.

Per questo processo, la Società ha deciso di definire i protocolli nel Sistema di Gestione Integrato (SGI) e nelle relative Procedure Aziendali.

Tale processo prevede:

- a) la definizione delle responsabilità per la sicurezza (Mansionario Sicurezza)
- b) la valutazione dei rischi salute e sicurezza (DVR)
- c) gli oneri per la sicurezza (PSC, POS)
- d) il controllo operativo per la sicurezza (Manuale SGI e Procedure)
- e) il controllo della conformità legislativa (Manuale SGI e Procedure)

In merito agli obblighi di informazione, il R.S.P.P. deve informare, nel rispetto della normativa sulla privacy, l'Organismo di Vigilanza periodicamente e, comunque, con frequenza almeno semestrale, sugli aspetti significativi afferenti le diverse attività di propria competenza, in particolare per quanto attiene a:

- attività di formazione / informazione in tema di sicurezza;
- livelli di incidentalità (Indici di gravità e frequenza);
- contestazioni di violazioni della normativa sulla sicurezza da parte della autorità competente ed esito delle relative prescrizioni.

7) Processo di gestione degli aspetti ambientali

Per questo processo, la Società ha deciso di definire i protocolli nel Sistema di Gestione Integrato (SGI) e nelle relative Procedure Aziendali.

Tale processo prevede:

- a) la definizione delle responsabilità per la gestione dei propri aspetti ambientali
- b) l'analisi ambientale per l'identificazione dei propri aspetti ambientali e per la successiva valutazione
- c) le attività di controllo operativo
- d) il controllo della conformità legislativa (Manuale SGI e Procedure)

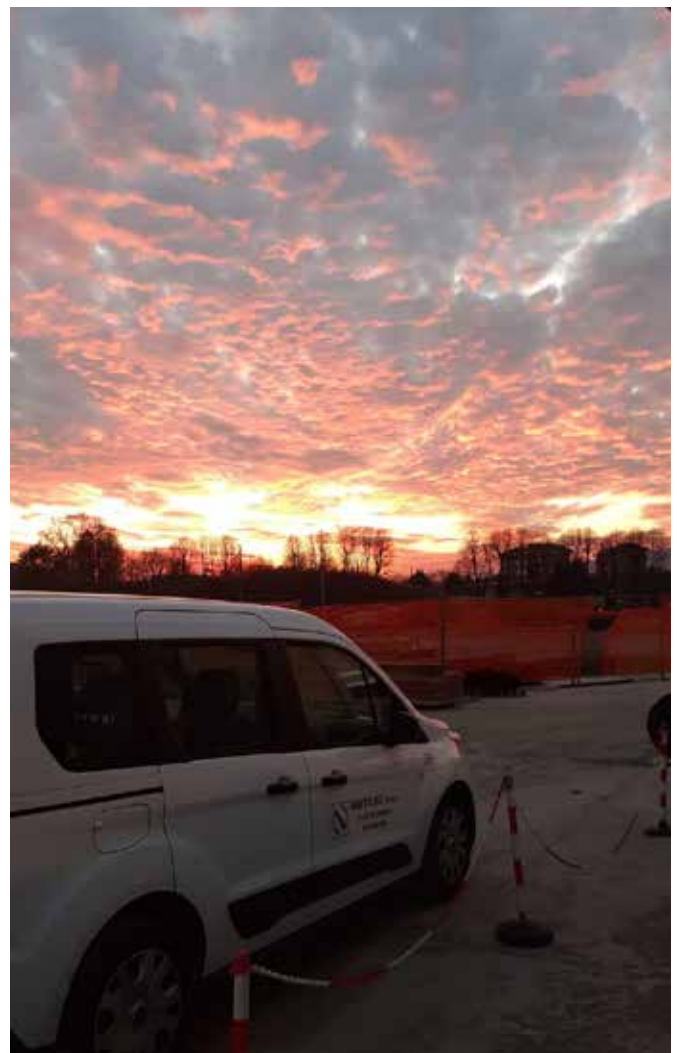
8) Processo di gestione dei sistemi informativi

Per questo processo, la Società ha deciso di definire i protocolli nel Disciplinare Tecnico – Normativa sulla Privacy.

Tale processo prevede:

- a) la definizione delle responsabilità
- b) la verifica conformità hardware e software
- c) le attività di controllo operativo.

In conclusione si evidenzia che grazie ai modelli seguiti l'organizzazione non ha riscontrato segnalazioni e fenomeni corruttivi nell'esercizio dei tre anni precedenti.





Impegno per un futuro sostenibile

7.0 PROTEZIONE DELL' AMBIENTE

102-11 102-12 102-14 102-15 102-16 102-18 102-19 102-27 102-29 103-2 103-2 103-3
201-2

La vision di Notari consolida l'ambizione di realizzare opere infrastrutturali ferroviarie e di edilizia industriale in grado di creare valore per la collettività in modo duraturo ed efficiente, la vision si basa su tre pilastri principali: valore economico, valore ambientale e valore sociale.



Il settore delle costruzioni assieme alle altre attività di produzione emette circa il 20% delle emissioni mondiali di CO2 e solo nei recenti anni si sta valutando l'impatto della produzione edilizia e infrastrutturale. L'azienda è consapevole che nonostante l'impegno nell'aggiornamento sulle tematiche e sui recenti passi per innovare, il percorso è ancora lungo.

Sebbene lo sviluppo tecnologico stia affinando le performance ambientali di diversi sistemi, riducendo ad esempio la produzione di sostanze inquinanti e climalteranti dei motori termici, in ottica di miglioramento di qualità della vita, qualità dell'aria e sicurezza, risulta ancora necessario ottimizzare i consumi termoelettrici del cantiere e della lavorazione dei materiali in sito.

Il principale contributo di Notari alla realizzazione di un modello di sviluppo ambientalmente sostenibile consiste, quindi, nell'offrire al Paese un'efficiente impresa esecutrice, in grado di realizzare le sfide infrastrutturali richieste dal cliente nei tempi e costi previsti, con un occhio di riguardo sui temi della sostenibilità, principalmente inerenti al monitoraggio delle emissioni di CO2 del parco mezzi. A tale scopo, l'Azienda punta al continuo miglioramento delle prestazioni ambientali di tutte le attività di cui si occupa nella filiera delle costruzioni (progettazione e realizzazione) in modo da favorire scelte sostenibili.

L'approccio da seguire deve essere il più possibile improntato a una valutazione che evidenzi le esternalità generate, nelle loro diverse declinazioni, in modo da ottenere l'effettivo risultato del servizio e dell'opera nel contesto in cui sono realizzati. Nell'ottica del miglioramento continuo, l'Azienda si è dotata di un apparato di regole per favorire una gestione omogenea ed efficace delle tematiche ambientali. Gli stakeholders sono tenuti ad analizzare l'intera catena del valore lungo tutte le fasi del ciclo di vita, considerando gli aspetti ambientali su cui esercitano un controllo e quelli su cui esercitano influenza.





La politica integrale, rinnovata nel 2020, sottolinea l'impegno che Notari intende dispensare, come operatore responsabile nel settore delle costruzioni e delle infrastrutture, minimizzando, e quando possibile azzerando, gli impatti dannosi sull'ambiente.

Notari srl è consapevole che il successo di un'organizzazione nel lungo periodo debba essere fondato su una strategia che tiene in alta considerazione il rispetto e la tutela degli equilibri naturali. L'inserimento ambientale di opere ingegneristiche di grande estensione e comples-

sità, quali le infrastrutture ferroviarie e stradali, passa attraverso il confronto partecipativo con gli stakeholder interessati. Tale attività, in essere dalle prime fasi progettuali fino alle fasi realizzative e all'esercizio dell'infrastruttura, viene effettuata nella consapevolezza che l'opera costituisce un'opportunità per valorizzare i territori attraversati, favorendo le continuità del tessuto naturale e urbano grazie a soluzioni progettuali mirate a integrare obiettivi ambientali, economici e sociali.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Il Codice Etico, inoltre, stabilisce diritti e doveri a cui i tecnici, il personale dipendente, i collaboratori esterni, i partner commerciali, i fornitori e tutti coloro che hanno rapporti con l'Azienda devono attenersi. Con il Codice Etico, Notari si assume, in maniera trasparente, responsabilità e impegni verso gli stakeholder sia interni sia esterni. Infine vuole contribuire in particolare al raggiungimento dei seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, nel contesto dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per uno sviluppo comune e solido.

INFRASTRUTTURE SOSTENIBILI

102-11 203-1 203-2 413-1 413-2

La Società sottopone i progetti alle procedure valutative e autorizzative previste dalla normativa, affrontando sin dalle prime fasi di studio e di progettazione i potenziali impatti sull'ambiente e sul territorio.

Le migliori soluzioni tecniche e progettuali sono individuate partendo dalla definizione dei tracciati, delle tipologie di opere meno impattanti, delle opere di mitigazione necessarie (in relazione alle caratteristiche naturali, antropiche e storico archeologiche delle aree da attraversare), in funzione del tipo di traffico da servire, nonché in riferimento alla tipologia e alla durata delle attività e degli insediamenti di cantiere.

Life cycle assesment

Nel 2018 è stata finalizzata la Linea Guida per l'applicazione del Life Cycle Assesment ai progetti di infrastrutture ferroviarie che consente di disporre di uno strumento oggettivo per tracciare una visione di lungo periodo che contempli tutte le fasi della vita utile dell'infrastruttura, determinandone l'impronta ambientale attraverso un procedimento di valutazione dei carichi energetici e ambientali.

Elementi cardine di un intervento pienamente sostenibile sono la presa in carico dei diversi aspetti del territorio in cui l'opera deve inserirsi, il coinvolgimento di tutti gli stakeholder, anche attraverso modalità di comunicazione che garantiscano la partecipazione e la trasparenza, la valutazione integrata degli obiettivi ambientali, economici e etici.

In particolare, le scelte progettuali volte a promuovere azioni concrete orientate ai principi di sostenibilità sono evidenziate all'interno di studi che rendicontano indicatori quali:

- per la fase di progettazione:

- riutilizzo di materiali da scavo;
- riqualifica e rinaturalizzazione di aree degradate;
- realizzazione di opere di mitigazione e compensazione;
- analisi delle problematiche archeologiche legate all'inserimento dell'opera nel territorio;

- per la fase di costruzione:

- attività di monitoraggio ambientale e sociale in quanto una grande opera coinvolge non solo risorse fisiche ma anche risorse sociali, economiche e territoriali, innestandosi in un tessuto socioculturale che condiziona destini individuali, progetti familiari e aggregazioni sociali.



Gli standard contrattuali della società prevedono l'obbligo, da parte del fornitore, di conoscere e rispettare gli impegni sottoscritti all'interno Codice Etico, promuovendo così lo sviluppo di pratiche virtuose e finalizzate al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla riduzione degli impatti ambientali lungo tutta la catena del valore.

L'inclusione di criteri di sostenibilità, all'interno delle gare aggiudicate con il metodo dell'offerta economicamente più vantaggiosa, è una prassi che l'azienda attua da anni, coerentemente alle regole introdotte dal Nuovo Codice degli Appalti (pubblicato con D.Lgs. n.50/2016), e riguardano principalmente:

- il possesso delle certificazioni ISO 14001, ISO 9001, OHSAS 18001 e ISO37001;
- l'utilizzo di materiali eco-compatibili e la certificazione dei prodotti;
- l'efficientamento energetico e l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili;
- misure per la tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro.

I nostri rapporti con i fornitori e business partner sono orientati al rispetto dei principi di onestà, integrità, imparzialità nonché ai valori della sostenibilità.

Improntiamo tutte le nostre azioni e comportamenti alla massima correttezza e legalità con esclusione di qualunque favoritismo e operiamo solo con persone e imprese affidabili, onorabili e in possesso di una buona reputazione. Per questo, così come richiamato all'interno del Codice Etico, l'azienda si impegna a:

- incoraggiare fornitori e business partner a promuovere il rispetto dei diritti umani e la tutela dell'ambiente;
- garantire la massima ed effettiva concorrenza e parità di trattamento;
- selezionare fornitori e business partner e i loro prodotti in base a criteri quali qualità, prezzo, prestazioni ambientali e altri requisiti di necessità e utilità aziendale, secondo modalità dichiarate e trasparenti;
- garantire diligenza, buona fede, correttezza e rispetto delle procedure interne nel corso delle trattative negoziali e nell'esecuzione del contratto con fornitori e business partner;

Sostanze gassose ad alto potenziale di riscaldamento globale	Unità di misura	2020	2019	2018	della % 20/19
NOx	tCO2eq	3.1	2.4	1.9	+22%
SO ₂	tCO2eq	1.3	1.4	0.8	-7.1%
PM ₁₀	tCO2eq	0.025	0.083	0.057	-30%



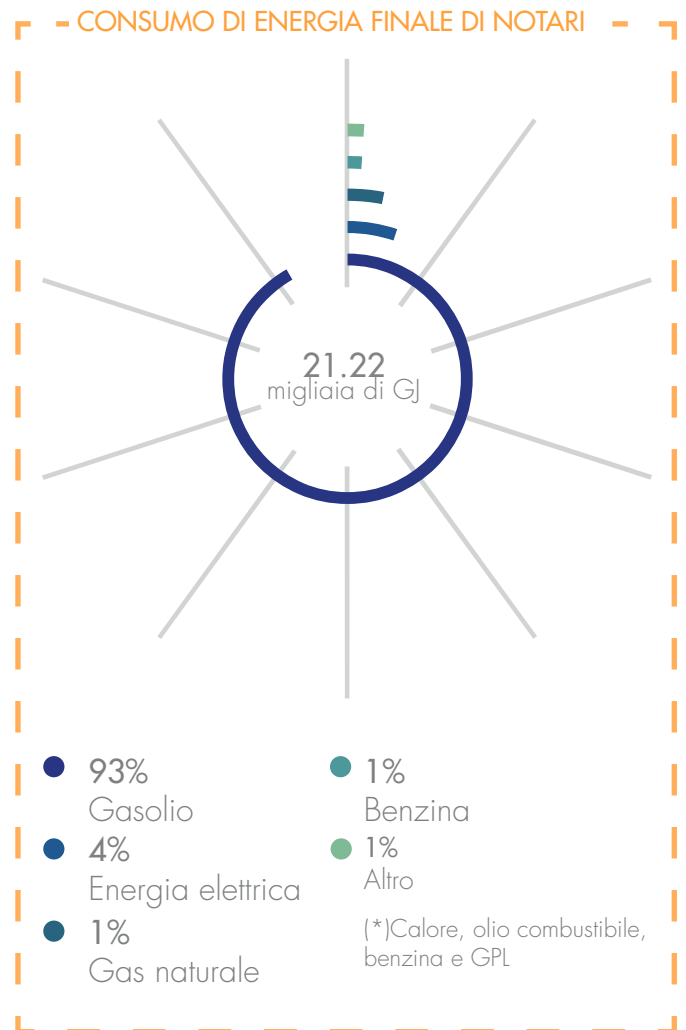
7.1 ENERGIA E CAMBIAMENTO CLIMATICO

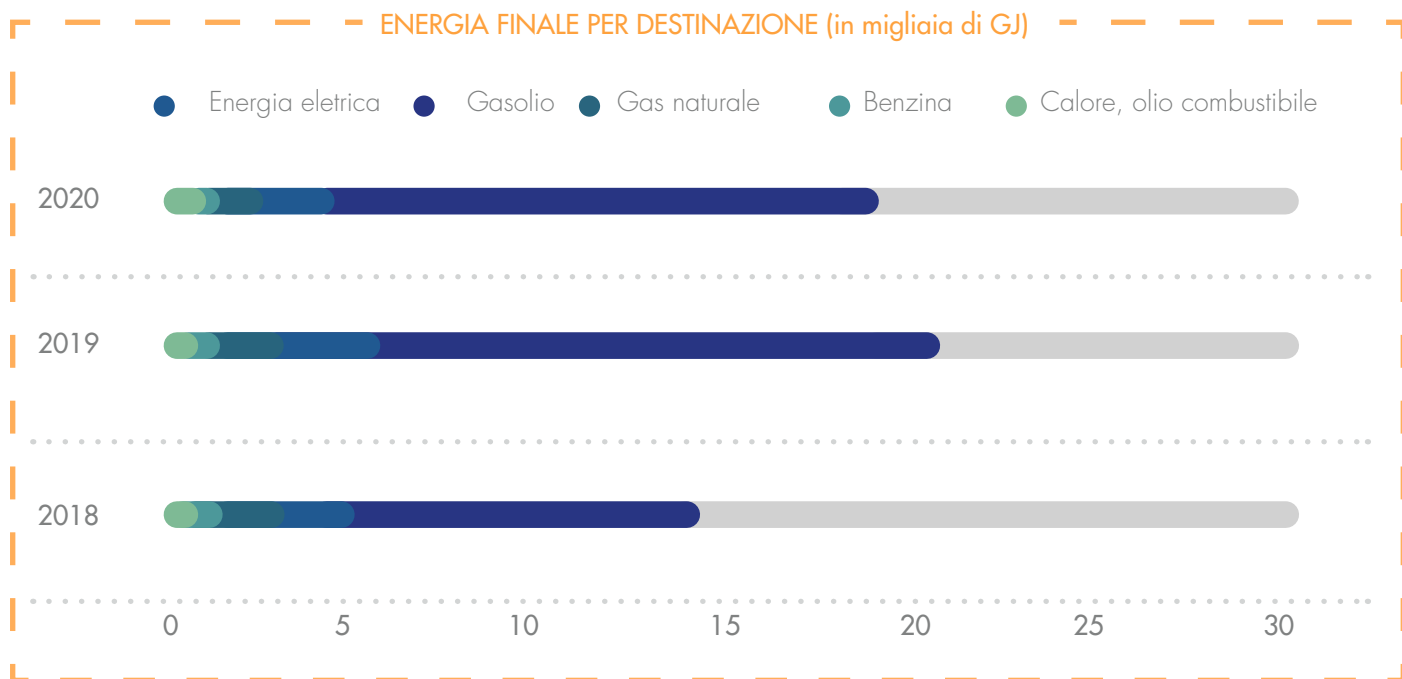
203-2 302-1 302-3 302-4 302-5 305-1 301-1 301-2 302-2
305-2 305-4 305-5 305-7 416-1

I volumi di energia impiegati rappresentano un aspetto prioritario da monitorare nella contabilità ambientale di Notari. Nel 2020 i consumi finali si sono attestati a 21.710 GJ sui quali incide in maniera prevalente la quota di gasolio, circa il 90% considerando principalmente la componente legata ai mezzi da cantiere e in misura minore quella di energia elettrica (4%) destinata all'uso in cantiere sia quella destinata ad altri usi (ad esempio illuminazione infrastrutture, attività di manutenzione dei mezzi in officina, etc.) e di gas naturale (1%). Il gasolio destinato alla produzione cantieristica copre la totalità degli impieghi energetici, il calo dei consumi elettrici e di gas naturale è relazionato all'epidemiologico ammontare complessivo dei consumi ha registrato un incremento, rispetto l'anno precedente, di circa il 45%, legato in parte ad un incremento nella domanda di opere da realizzare contro ad un parziale rinnovamento del parco mezzi correlato al rinnovo dei mezzi obsoleti.

Con riferimento all'energia per fonte, si può osservare una diminuzione dei consumi che riguardano l'energia elettrica di quasi 25% e di gas naturale con un decremento del 50%.

Nell'anno 2020 l'Azienda ha saputo contenere l'emissione con strategie mirate come l'eliminazione dei mezzi più obsoleti sostituendoli con macchinari più performanti sia dal punto di vista operativo-cantieristico sia ambientale. L'incremento lieve dei consumi di energia elettrica è legato ad una politica aziendale che ha modulato in maniera efficace i depositi macchinari, liberandosi inoltre di quelli superflui. I consumi legati alla benzina e calore sono poco rilevanti al fine dell'analisi in quanto il loro ordine di grandezza è nettamente inferiore rispetto a gasolio e energia elettrica. Per quanto riguarda il gas naturale, utilizzato per il 1% dei consumi totali ha visto una diminuzione nei consumi di 192 GJ, tuttavia sono in atto progetti che porteranno l'integrazione di sistemi a consumo di energia rinnovabile per abbattere i consumi di combustibili fossili. In termini generali si può dire che l'impegno e quello di far convergere una migliore qualità del servizio a prestazioni ambientali di rilievo.





Le emissioni di gas a effetto serra riflettono i consumi energetici. Tra il 2018 e il 2019 Notari nel suo complesso ha prodotto 2.157 tonnellate di CO₂, nel 2020 le emissioni di CO₂ sono 1.214 con aumento rispetto all'anno precedente di -47 tCO₂ (+4%). Gli aumenti più consistenti sono conseguenti ai maggiori consumi dei macchinari di cantiere non rotabili (+25%), in parte dovuti al perimetro allargato a nuovi lavori a partire dal 2019; le emissioni relative al gas seguono il decremento osservato nei consumi.

Quasi i due terzi delle emissioni di CO₂ sono effetto del gasolio necessario per i mezzi di cantiere e rotabili, mentre il restante risulta imputabile per il

5% alle forniture elettriche e per il 1% per quelli di gas naturale, in diminuzione a causa della pandemia di Covid-19.

L'azienda è impegnata attivamente sul fronte della promozione e diffusione delle fonti rinnovabili e della riduzione dell'emissione di sostanze inquinanti e climalteranti in atmosfera.

Consumo di energia finale di Notari	Unità di misura	2020	2019	2018	della % 20/19
Energia elettrica	GJ	749	1.022	761	-27%
Gasolio	GJ	20.604	19.558	13.534	+5%
Gas naturale	GJ	159	351	292	-55%
Benzina	GJ	12	12	16	+25%
Altro (*)	GJ	10	10	12	0%
TOTALE	GJ	21.710	20.953	14.615	+3.6%

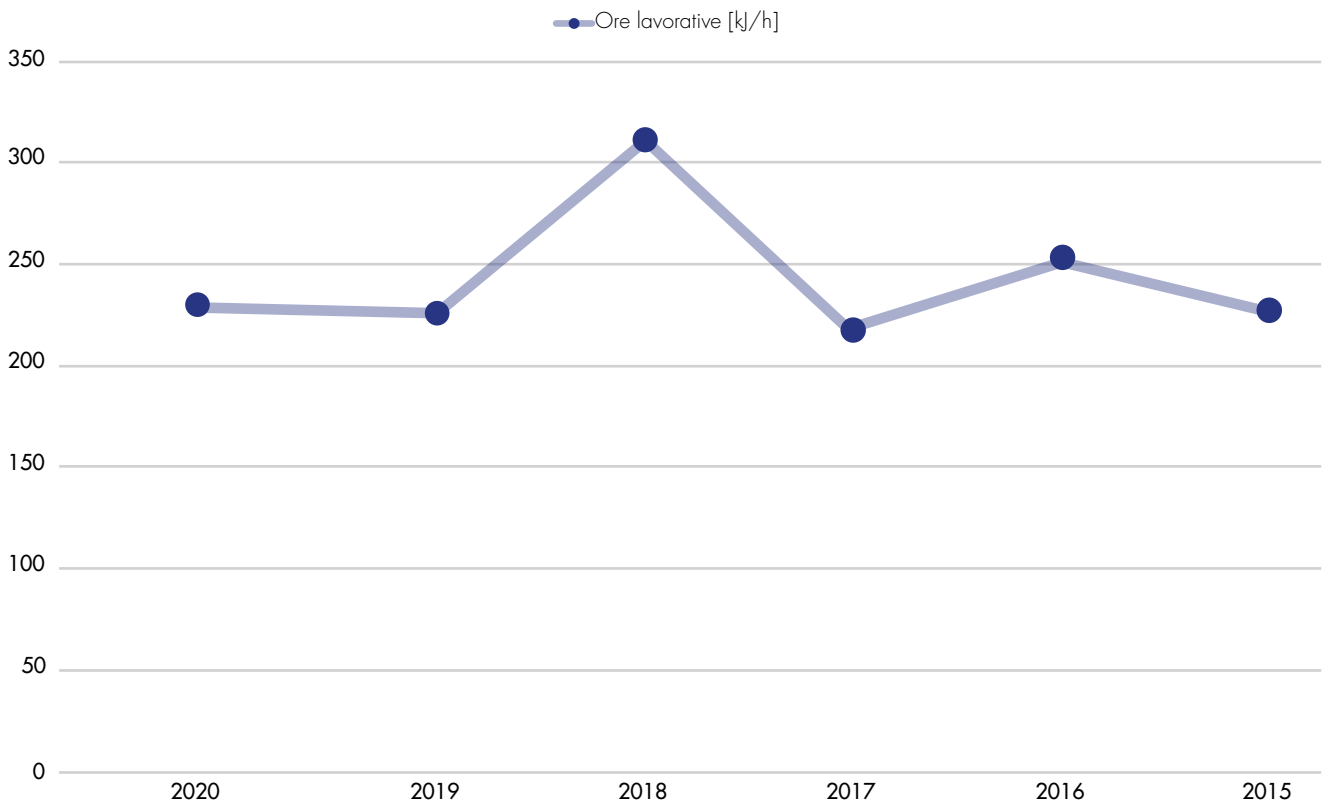
Il settore industriale è responsabile anche dell'emissione di inquinanti che deteriorano la qualità dell'aria con ripercussioni sulla salute delle persone, specialmente negli ambienti urbani, e sull'ambiente.

Le conseguenze delle emissioni di questo tipo di gas sono estremamente nocive per l'atmosfera, contribuiscono alla formazione di effetto serra, contribuendo in maniera attiva al surriscaldamento globale, e precipitazioni acide dannose per l'ecosistema e la conservazione della biodiversità.

Anche in questo caso le emissioni di ossidi di azoto, ossidi di zolfo e particolato sono perlopiù derivanti da processi di combustione. La Società si sta impegnando a rinnovare la flotta in favore di mezzi di moderna motorizzazione che permettono un sensibile abbattimento di emissioni dannose per l'ambiente e per la salute (CO₂, NO_x, PM₁₀).



CONSUMI FINALI SPECIFICI

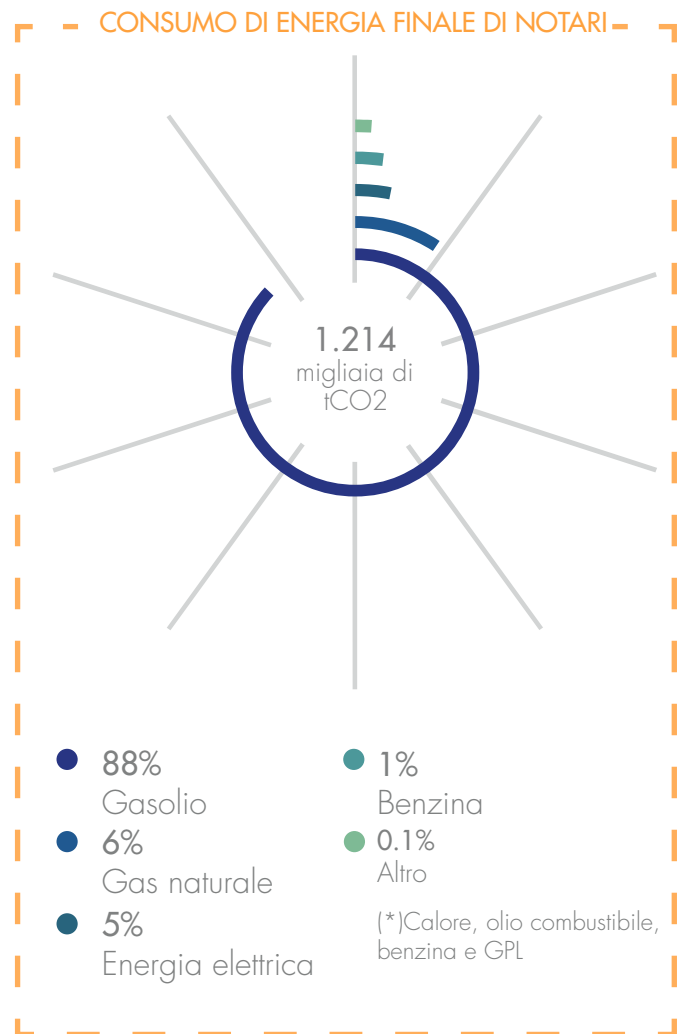


Notari srl è consapevole che il successo di un'organizzazione nel lungo periodo debba essere fondato su una strategia che valorizzi il rispetto e la tutela degli equilibri naturali.

L'azienda sposa i valori e le idee annunciate durante l'incontro di Parigi del 2012 ed enunciate precedentemente durante il protocollo di Kyoto nel 1997 per il raggiungimento della piena decarbonizzazione entro il 2050. Prima e durante la conferenza di Parigi, i paesi hanno presentato piani nazionali di azione per il clima completi. Questi non sono ancora sufficienti per mantenere il riscaldamento globale al di sotto di 2°C, ma l'accordo traccia la strada verso il raggiungimento di questo obiettivo.

- mantenere l'aumento medio della temperatura mondiale ben al di sotto di 2°C rispetto ai livelli preindustriali come obiettivo a lungo termine.
- puntare a limitare l'aumento a 1,5°C, dato che ciò ridurrebbe in misura significativa i rischi e gli impatti dei cambiamenti climatici.
- . fare in modo che le emissioni globali raggiungano il livello massimo al più presto possibile, pur riconoscendo che per i paesi in via di sviluppo occorrerà più tempo.

Il principale contributo di Notari alla realizzazione di un modello di sviluppo ambientalmente sostenibile consiste, quindi, nell'offrire al Paese un'efficiente impresa esecutrice, in grado di realizzare le sfide infrastrutturali richieste dal cliente nei tempi e costi previsti, con un occhio di riguardo sui temi della sostenibilità, principalmente inerenti al monitoraggio delle emissioni di CO2 del parco mezzi.



Consumo di energia finale di Notari	Unità di misura	2020	2019	2018	della % 20/19
Energia elettrica	tCO2	61	83	63	-27%
Gasolio	tCO2	1112	1096	780	-2%
Gas naturale	tCO2	9.1	35.3	23.5	-25%
Benzina	tCO2	5	5	3.4	0%
Altro (*)	tCO2	36	42	26	-14%
TOTALE	tCO2	1.214	1.261	896	-3.7%

BIODIVERSITA'

304-1 304-2 304-3

La biodiversità può essere facilmente influenzata da progetti di costruzione, in particolare quelli che coinvolgono strade e ferrovie. Questi effetti possono danneggiare la fauna selvatica e le specie vegetali, gli habitat naturali e modificare la biodiversità esistente.

Ci sono due principali tipologie di modifiche dell'habitat naturale:

- la frammentazione, quando gli habitat nativi sono divisi in frammenti separati durante la costruzione di strade e reti ferroviarie, che diminuisce la connettività dell'ecosistema, alterando la distribuzione della popolazione di specie autoctone e interrompendo la migrazione degli stessi;
- la distruzione dell'habitat quando è necessario rimuovere interi habitat per la costruzione, che genera un impatto immediato su animali e specie vegetali;
- l'invasione di specie aliene - quando si creano modi di accesso o corridoi di trasporto per le specie, e alcune specie introdotte in un nuovo habitat possono provocare parassiti, ripercussioni biologiche predatorie o distruttive.

Da non sottovalutare è anche l'inquinamento acustico e luminoso che potrebbe portare a migrazione di specie animali.

La Notari srl non ha siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette, ma a causa di questi rischi non sottovalutabili in riferimento ai cantieri, prima di condurre qualsiasi attività di costruzione, redige una valutazione di impatto ambientale (VIA) durante la fase di pianificazione dello sviluppo - questo può aiutare a bilanciare considerazioni ambientali con gli aspetti economici e sociali della costruzione. Un'altra opzione è quella di implementare una strategia valutazione ambientale (VAS) che può anche aiutare a identificare i potenziali impatti sulla biodiversità su un arco di tempo più lungo. Nel 2020 sono stati redatti - valutazioni di impatti ambientale (VIA) per ridurre al minimo i rischi incentrati sulla Biodiversità



GESTIONE RISORSE IDRICHE

303-1 303-2 303-3 306-1

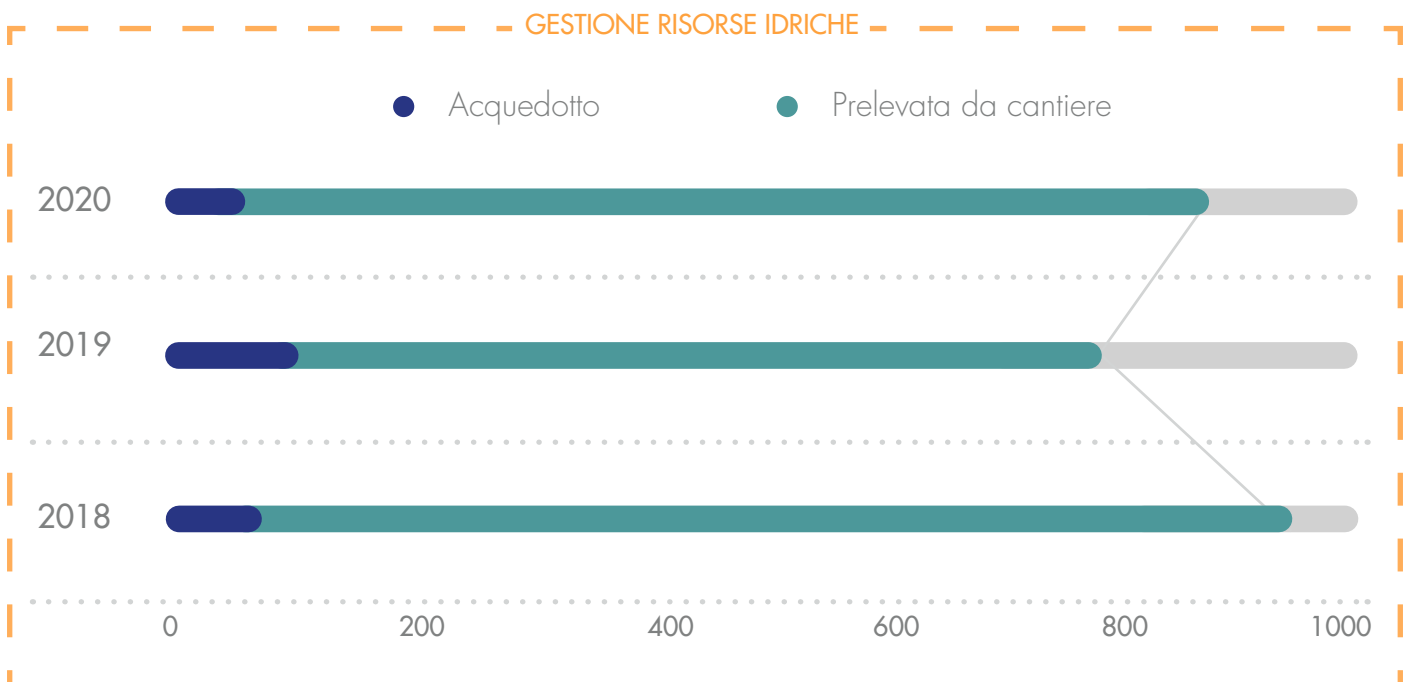
La tipologia dei business comporta limitati consumi della risorsa idrica, utilizzata per uso civile e, quindi, a servizio degli uffici, dei bagni, delle docce. I volumi utilizzati per fini industriali riguardano, invece, lavaggi di rotabili e mezzi e utilizzo durante fase di cantierizzazione delle opere.

Frequenti sono le campagne organizzate dall'Azienda per sensibilizzare i dipendenti a un uso responsabile della risorsa e, in merito agli utilizzi industriali, l'attenzione è rivolta principalmente alla riduzione dei consumi per garantire efficace raccolta e trattamento dei relativi reflui.

Nel 2020 si è registrata un aumento dei consumi idrici di circa il 11.5% rispetto al 2019, in linea con i consumi degli anni precedenti, a sostegno dell'efficacia del processo di gestione dell'acqua che proseguirà nei prossimi anni attraverso la razionalizzazione delle utenze idriche e l'attivazione degli interventi necessari a ridurre gli sprechi.

Nel 2020 è stato integrato un protocollo all'interno dell'Azienda per ottimizzare il risparmio idrico, le procedure integrate durante le operazioni di cantiere sono:

- **Operazioni di cassetatura e getto**, le operazioni di cassetatura sono svolte ottimizzando il consumo idrico ed evitare la contaminazione di corsi d'acqua nelle vicinanze questo avviene garantendo la massima adesione tra i casseri durante il getto.
- **Costruzioni di fondazioni su pali**, per evitare eventi accidentali di sversamento di acqua contaminata in falda o in corsi d'acqua nelle vicinanze occorre un'accurata analisi dell'area di cantiere e dei manufatti interrati presenti.
- **Lavoro di movimento terra**, le aree interessate da lavori di movimentazione terra vengono regolarmente irrorate con acqua al fine di prevenire il sollevamento polveri.
- **Trasporto del calcestruzzo**, pianificazione e controllo durante trasporto materiali cementizi, in modo tale da evitare sversamenti accidentali.

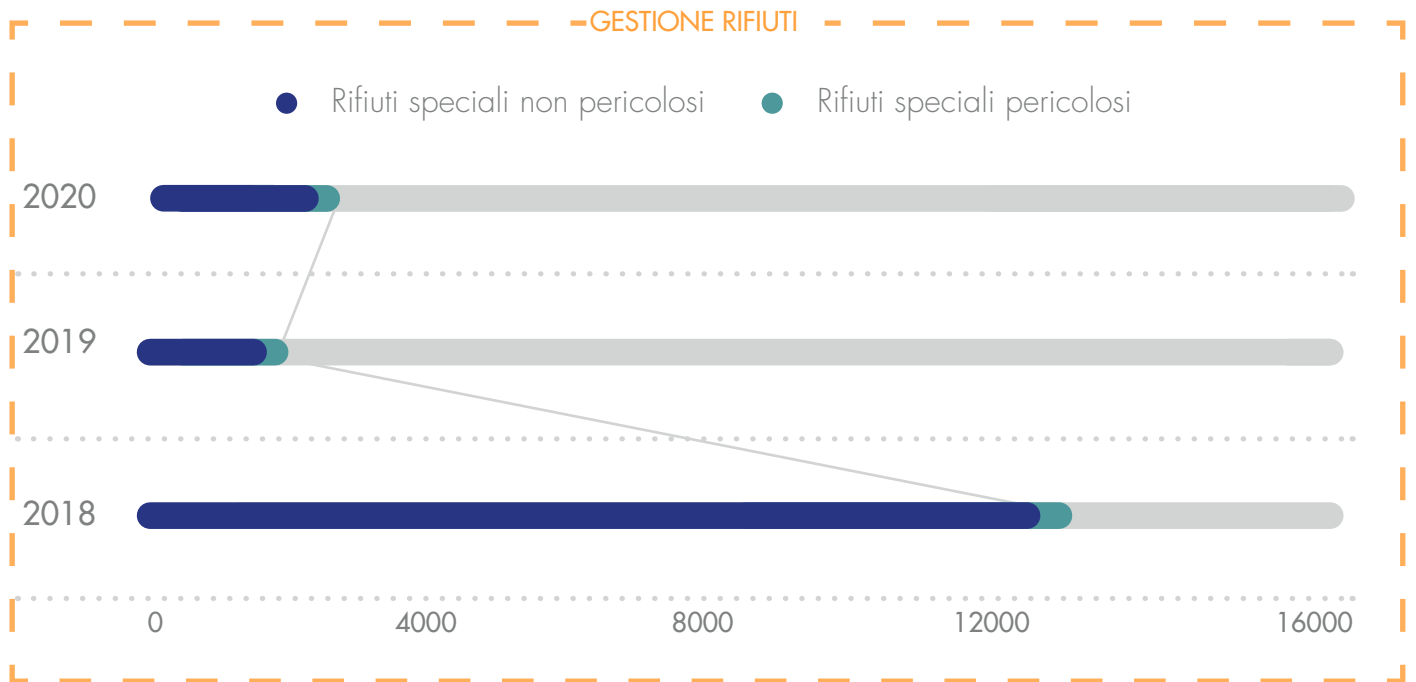


GESTIONE RIFIUTI

306-2

L'impegno della Notari nel gestire, monitorare e ridurre i rifiuti prodotti è dimostrato dall'implementazione di modelli di gestione orientati alla prevenzione, al riuso e al riciclo dei rifiuti derivanti dalle attività industriali in un'ottica di "economia circolare" e dalla ricerca di soluzioni finalizzate al miglioramento dei sistemi di raccolta in particolare in magazzini ed uffici.

I rifiuti derivanti dalle attività di cantiere rappresentano il 99% del totale dei rifiuti prodotti nel 2020 dalla Notari. Nonostante il leggero aumento di rifiuti prodotti nell'anno 2020 la produzione ha seguito dal 2019 un drastico calo rispetto al 2018 grazie alla politica aziendale indirizzata verso il riciclo dei materiali di scarto.



08

Qualità e sicurezza

8.0 QUALITA'

416-1 416-2

Nella fase di realizzazione delle infrastrutture, l'Azienda, nel ruolo di impresa esecutrice, si fa carico della realizzazione dei lavori nei tempi previsti dal cronoprogramma, ricorrendo a subappalti dove sono necessari lavorazioni specifiche. La qualità dei lavori viene garantita dal direttore tecnico che dialoga con la direzione lavori della Rete Ferroviaria Italiana in modo da poter consegnare un prodotto di qualità.

Il controllo ambientale nei cantieri viene effettuato attraverso ispezioni e sopralluoghi periodici svolti da un gruppo di esperti nonché attraverso le attività di monitoraggio ambientale mediante le quali è possibile controllare la presenza di eventuali modifiche indotte nella costruzione dell'opera.

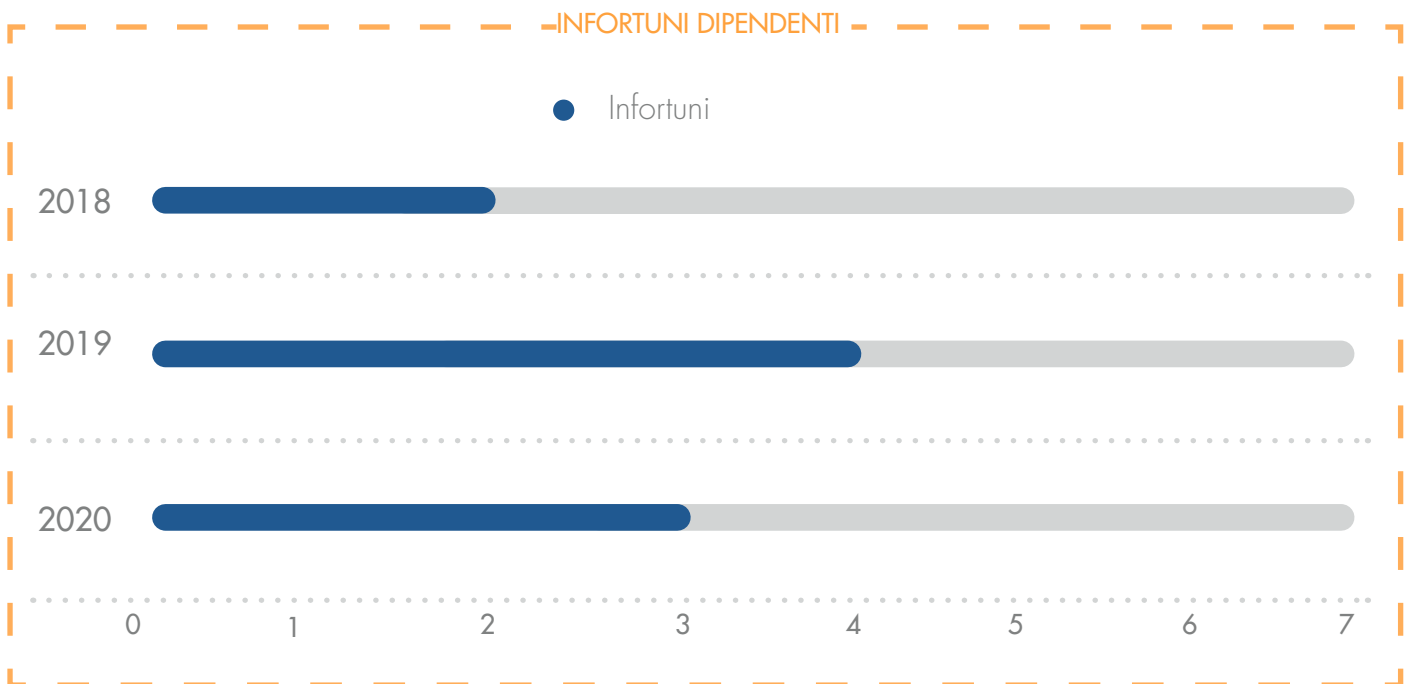
Il monitoraggio dello stato ambientale consente di:

- › verificare l'effettivo manifestarsi delle previsioni d'impatto ambientale;
- › verificare l'efficacia dei sistemi di mitigazione attuati;
- › garantire una corretta gestione ambientale del cantiere;
- › rilevare e gestire tempestivamente eventuali emergenze ambientali.

In fase di realizzazione dell'opera ferroviaria, è prevista contrattualmente l'implementazione, da parte delle ditte appaltatrici dei lavori, di specifici Sistemi di Gestione conformi ai requisiti della norma **UNI EN ISO 9001, 14001, 45001**. Attraverso questa procedura viene instaurato nel settore delle costruzioni una crescente consapevolezza e attenzione relativa alle tematiche di gestione ambientale e di tutela del territorio e della salute e sicurezza dei lavoratori.

Per quanto concerne, invece, le tematiche legate alla sicurezza nei cantieri, l'Azienda da sempre rivolge la massima attenzione alle attività di responsabilizzazione e sensibilizzazione delle ditte appaltatrici.

Dal'analisi dei dati si evince come, a fronte di una maggiore frequenza degli infortuni registrati da Notari rispetto alla media INAIL, l'indice di gravità presenta valori notevolmente inferiori rispetto al corrispondente indice INAIL.



GESTIONE E CONTROLLO CANTIERE

403-2

La salute e la sicurezza delle persone sono da sempre elemento distintivo del patrimonio di Notari, impegnano tutto il personale e guidano le decisioni e le modalità con cui gestire i processi produttivi.

Il Codice Etico ne rafforza il valore e conferma che la responsabilità sociale della nostra Impresa impone non solo di soddisfare rigorosamente gli obblighi normativi nel campo della salute e sicurezza, ma di andare oltre, investendo nelle persone attraverso il costante miglioramento delle azioni di prevenzione e la promozione del benessere organizzativo.

Per confermare e rafforzare il valore e l'impegno per la prevenzione, Notari organizza workshop e corsi di formazione, coinvolgendo il personale aziendale; in tale ambito si è evidenziato quanto sia fondamentale cogliere i cambiamenti tecnologici/organizzativi in atto guidati dalla digitalizzazione e da industria 4.0 per investire

contemporaneamente anche nella cultura della prevenzione, nonché la necessità di mettere in campo iniziative e buone pratiche per estendere la cultura della sicurezza al perimetro dei lavori in appalto. Gli standard contrattuali della Notari prevedono l'obbligo, da parte del fornitore, di conoscere e rispettare gli impegni sottoscritti all'interno Codice Etico, promuovendo così lo sviluppo di pratiche virtuose e finalizzate al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla riduzione degli impatti ambientali lungo tutta la catena del valore.

L'inclusione di criteri di sostenibilità, all'interno delle gare aggiudicate con il metodo dell'offerta economicamente più vantaggiosa, è una prassi che l'Azienda attua da anni, coerentemente alle regole introdotte dal Nuovo Codice degli Appalti.



8.1 SALUTE E SICUREZZA

403-2 403-3 403-4 403-5 403-7 403-8 403-9 403-10

Dal 2020 è proseguito l'impegno per una rigorosa gestione della prevenzione incentrata sul raggiungimento degli obiettivi di riduzione degli infortuni e di miglioramento dei processi operativi di sicurezza.

I dati complessivi confermano il trend di lungo termine di quasi staticità del numero di infortuni e dell'indice di incidenza e gravità. Gli infortuni sono passati da 4 a 3 ma l'indice di gravità è solo leggermente aumentato passando da 0.2 a 0.21.

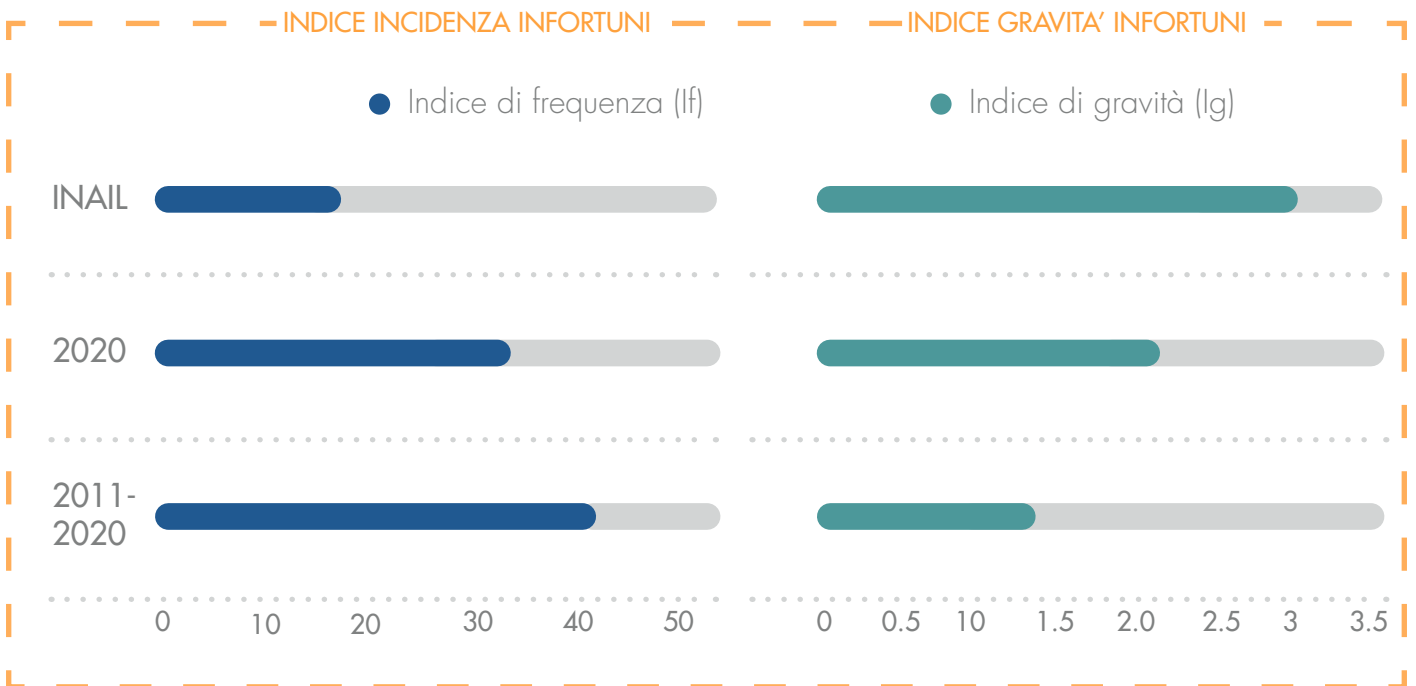
Si evidenzia una tendenza in diminuzione dell'indice dell'incidenza di infortuni ma un aumento degli indice di gravità degli infortuni, anche se in valore assoluto i valori risultano inferiori se confrontati con altre realtà lavorative analoghe.

Le malattie professionali più presenti nelle attività ferroviarie sono quelle osteo-articolari e muscolo scheletriche nonché le ipoacusie da rumore.

La direzione NOTARI S.R.L., mettendo a disposizione adeguate risorse umane, strumentali ed economiche e per dare concretezza a tali intendimenti, intende raggiungere tale obiettivo mediante l'adozione puntuale del Sistema di gestione integrato salute e sicurezza conforme alle norme: UNI EN ISO 45001:2018, lo standard copre il 100% dei siti aziendali e dei dipendenti, il 100% è sottoposto ad audit da parte di una terza parte indipendente Bureau Veritas che certifica l'impresa.

La Politica Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza ed Etica si basa su indirizzi strategici e degli impegni di seguito esposti:

1. Soddisfare le attese del cliente, in accordo con il proprio sistema di valori, attraverso un processo di miglioramento continuo al quale partecipi ogni persona che lavori per l'azienda;
2. Individuare le leggi, i regolamenti e le prescrizioni applicabili;



3. Adottare procedure gestionali ed operative aventi come obiettivo la riduzione degli infortuni, delle patologie professionali e degli indici ad essi collegati;
4. Adottare metodi per salvaguardare l'ambiente minimizzando l'impatto delle proprie attività e dei materiali trattati, ottimizzando la gestione delle emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo;
5. Adottare processi tecnologici che offrano i migliori impatti ambientali in termini tecnici ed economici;
6. Valutare gli aspetti ambientali dei prodotti e delle attività produttive e adottare procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale negativo;
7. Identificare i pericoli derivanti dai diversi processi produttivi interessanti i propri impianti e valutare preventivamente i rischi ai quali è esposto il personale per quanto è in essere e per ogni nuova attività e/o processo, al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire impatti ambientali, infortuni, incidenti e patologie professionali;
8. Adottare procedure operative per la gestione delle emergenze legate alla sicurezza o agli impatti ambientali;
9. Promuovere attività di formazione, informazione e sensibilizzazione, coinvolgendo tutto il personale aziendale, rendendolo consapevole dei propri obblighi individuali e dell'importanza di ogni singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della sua responsabilità in materia di qualità, protezione dell'ambiente e Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
10. Comunicare con le parti interessate e coinvolgerle, attivando appropriati canali di comunicazione al proprio Interno, tesi ad assicurare un continuo e proficuo scambio con tutto il personale e verso l'esterno;

La Politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi aziendali, è diffusa a tutti i dipendenti ed è disponibile per il pubblico.

Documento valutazione del rischio

La valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori è l'adempimento aziendale cui deve ottemperare il Datore di Lavoro per arrivare ad una corretta conoscenza di tutti i rischi presenti nella propria realtà aziendale; passo questo che è preliminare a tutta la successiva fase di individuazione delle misure di prevenzione e protezione e al piano temporale di attuazione delle stesse.

Al termine della valutazione di tutti i rischi il Datore di Lavoro, in collaborazione con l'RSPP ed il coinvolgimento del Medico Competente e del RLS, redige il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).

Come previsto dalle disposizioni di legge riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro introdotte dal D.Lgs 81/2008 e s.m.i. e dalla Norma OHSAS, si è proceduto pertanto ad esaminare e valutare tutte le fonti di potenziale pericolo presenti in azienda al fine di consentire all'organizzazione di controllare i propri rischi e di migliorare le prestazioni di salute e sicurezza del lavoro (Occupation Health and Safety – OH&S).

Il presente documento, così come impostato, attraversa tutta l'azienda, in quanto tutti i dipendenti sono chiamati a gestire la sicurezza, ognuno in base alle rispettive competenze.

La valutazione dei rischi rappresenta il punto centrale dell'attività preventiva richiesta dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dal Sistema di gestione OH&S al fine di salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori.

Il Datore di lavoro e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), in collaborazione con il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (RLS) e coinvolgendo, se necessario il Medico Competente, attivano tutte le competenze interne per giungere a una conoscenza completa e approfondita dei rischi presenti nella realtà aziendale.

Ogni incidente deve essere gestito secondo le seguenti fasi:

- attivazione delle procedura di primo soccorso;
- attivazione delle procedura per l'analisi e la registrazione dell'evento.

Gli infortuni vengono esaminati al momento dell'accadimento per la gestione ed al momento del riesame del sistema per l'ulteriore analisi e verifica delle soluzioni adottate. A conclusione si redige il Registro Infortuni, in cui vengono riportate le dinamiche dell'evento.

In caso di "quasi incidente" i lavoratori coinvolti, i presenti, i testimoni riferiscono al RSPP le cause oggettive, i comportamenti pericolosi, le possibili azioni correttive, con la modulistica "Rapporto di incidente infortunio e di indagine". Gli incidenti vengono esaminati al momento dell'accadimento per la gestione ed al momento del riesame del sistema per l'ulteriore analisi e verifica delle soluzioni adottate.

Tale situazione si viene a verificare ogni qualvolta un operatore, non ligio alle disposizioni imposte dall'organizzazione in merito alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro, disattende una prescrizione e mette in atto comportamenti che potrebbero provare, a se stesso oppure ai colleghi, un danno. Pertanto i preposti sono invitati a segnalare tali situazioni affinché l'operatore possa venire ripreso, verbalmente oppure per iscritto, dall'azienda.

POS - Piano operativo di sicurezza

Il piano operativo di sicurezza (POS) è il documento che un datore di lavoro deve redigere prima di iniziare le attività operative in un cantiere esterno. Il POS rappresenta il dettaglio della valutazione dei rischi già prevista dall'art. 4 del D.Lgs. 626/94, ora abrogato e sostituito dal Testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro approvato con decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche, articoli 17 e 28, per le attività che si prevede di eseguire in un cantiere edile. Lo stesso deve essere sviluppato secondo i contenuti previsti nel Titolo IV - allegato XV.

Obiettivo del POS è quello di descrivere le migliori con-

tromisure da adottare nelle attività di cantiere al fine di salvaguardare l'incolumità fisica dei lavoratori. In effetti dall'introduzione del D.Lgs. 626/94 era prassi comune redigere un documento che conteneva solo un elenco di leggi, definizioni e procedure generiche prodotte in ciclostile che non potevano in alcun caso risultare utili. Per ovviare a ciò il legislatore ha definito, attraverso il DPR 222/03 poi confluito nel punto 3. allegato XV D.Lgs. 81/08, i contenuti minimi di un Piano Operativo di Sicurezza.

Il Piano Operativo di Sicurezza è un documento essenziale nella gestione di un'entità lavorativa in cantiere sviluppata da un organizzatore facente capo a un datore di lavoro, il nucleo del piano operativo è costituito dall'elenco delle lavorazioni da eseguire in carico all'appaltatore e i rischi annessi, l'elenco dei dispositivi di protezione individuali, l'elenco delle sostanze e preparati pericolosi utilizzati in cantiere e le misure di protezione e prevenzione integrative rispetto a quelle contenute nel PSC quando previsto, redatto dal CSP/CSE incaricato dal Committente.

RESPONSABILITA'

La DG definisce le funzioni che costituiscono l'organizzazione necessaria alla corretta gestione dell'organizzazione. L'insieme delle funzioni e dei rapporti d'interdipendenza tra di esse, è riportato in modo schematico negli organigrammi. Si definiscono l'organigramma funzionale e nominale. La gerarchia tra le funzioni è caratterizzata dal tipo di collegamento che li unisce.

L'organigramma nominale riporta, oltre alla struttura gerarchica dell'organizzazione, anche i nominativi dei responsabili delle funzioni. Annualmente la DG, in occasione del Riesame della Direzione verifica la necessità di inserire, rimuovere o ricollocare le funzioni aziendali nell'organigramma.

Le mansioni e le competenze di tutte le funzioni definite nell'organigramma, sono espresse dalla DG in specifico mansionario.

Il Datore di Lavoro (DL)

Fermo restando la responsabilità civile e penale del DL in conformità alle normative vigenti, il DL coincide con la Direzione e ha una limitata possibilità di trasferire parte dei compiti, inclusi gli obblighi imposti dalla legislazione vigente.

Oltre a quanto previsto dalla legislazione in materia, il DL deve organizzare le sue risorse per assicurare la conformità del SGSL dell'azienda alle presenti Linee di Indirizzo, individuando le figure coinvolte nell'organizzazione ed implementazione del SGI, comunicando a tutti i ruoli e le responsabilità assegnate.

Il Datore di Lavoro può anche assumere in proprio, nei limiti previsti dalla legislazione, i compiti del SPP, sottoponendosi alla formazione prevista.

Direzione Generale – Rappresentante della Direzione Aziendale (RDA)

La direzione generale ha il compito di definire la Politica della qualità, ambiente e sicurezza, il Piano di miglioramento e gli indicatori dei vari processi. Deve inoltre realizzare il Riesame della direzione e rendere disponibili le risorse per raggiungere gli obiettivi e garantire l'efficacia del prodotto fornito, la sicurezza dei lavoratori durante lo svolgimento dell'attività lavorativa e che le operazioni di erogazione del servizio siano svolte tenendo conto delle prescrizioni ambientali. Svolge inoltre la funzione di assistenza e rappresentanza presso le organizzazioni esterne, oltre a curare i rapporti del personale con i clienti.

Responsabile Gestione Aziendale (RGA)

Gestisce tutte le procedure e tutta la modulistica relativa al manuale integrato, fornisce la supervisione degli adempimenti relativi alla normativa UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 ed a quella OH&SAS 18001:2007, oltre ad effettuare la gestione della documentazione interna relativa al sistema integrato. È a conoscenza dei processi aziendali di erogazione del servizio al fine di arrivare all'ottenimento e quindi mantenimento della certificazione, oltre a gestire il personale interno direttamente coinvolto nell'implementazione del sistema. Verifica con l'RSPP la struttura del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e dell'Analisi

Ambientale con la DG, riportando a sistema le procedure dedicate per l'individuazione, investigazione ed analisi dei rischi presenti nello svolgimento delle attività di erogazione dei servizi. Conduce gli audit interni (se in possesso dei requisiti) al fine di individuare eventuali non conformità.

Responsabile del Servizio di Prevenzione, Protezione (RSPP)

Persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti dalla legislazione, designata dal DL per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Il DL, oltre a poter assumere in proprio, nei limiti previsti dalla legislazione, i compiti del SPP, sottoponendosi alla formazione prevista, può anche affidare ad altri la responsabilità del Servizio Prevenzione e Protezione. In tal caso conferisce formalmente l'incarico di RSPP, previa consultazione del RLS/RLST, con l'indicazione delle attività che l'incaricato deve svolgere. Il DL comunica a tutti i lavoratori il nominativo del RSPP incaricato.

SALUTE E SICUREZZA DEI NOSTRI CLIENTI

La sicurezza delle persone rappresenta per Notari una priorità e un fattore strategico, che si traduce in un impegno quotidiano per garantire la fornitura di opere di qualità.

Tale attenzione si concretizza attraverso l'adozione di processi costruttivi certificati, l'utilizzo dei più recenti programmi di progettazione strutturale, nel rispetto assoluto delle normative tecniche cogenti e della normativa in tema di sicurezza.

Sicurezza infrastrutturale

L'infrastruttura viene progettata nel rispetto della Norma Tecnica delle Costruzioni del 2018, sia per quanto riguarda le analisi statiche che quelle dinamiche.

Particolare attenzione viene posta nei rispetti della progettazione secondo lo Stato Limite di Esercizio, rispettando i requisiti in termini di qualità del CLS e di protezione dagli attacchi cloridrici e dai cicli di asciutto e bagnato a cui vengono sottoposte molte opere.

La stessa attenzione viene posta sia per la consegna delle opere che per l'erogazione di servizi a terzi complementari, durante il quale vengono allo stesso modo garantiti gli stessi standard.

Sicurezza mezzi

Notari è tenuto ad ottemperare gli adempimenti in termini di sicurezza del suo parco mezzi.

I mezzi sono sottoposti a revisione da enti diversi con differenti frequenze, trimestralmente e annualmente. I mezzi rotabili sono revisionati da Trenitalia nelle loro officine, al termine del quale viene rilasciato un certificato relativo che certifica l'idoneità del mezzo alla circolazione, inoltre è possibile il loro transito solo esclusivamente grazie alla presenza di un tecnico ferroviario RFI di accompagnamento all'operatore Notari.

L'azienda ad oggi dispone di 15 dipendenti abilitati da RFI alla guida dei mezzi rotabili.

Privacy

Notari garantisce il pieno rispetto dei dati dei propri clienti nel ottemperanza della politiche riguardanti l'appalto pubblico. E si impegna a non divulgare informazioni chiave appartenenti a competitor e clienti.

Il sito di Notari cerca di interporre tra azienda e clienti o possibili collaboratori cercando di ampliare il bacino di utenza aziendale, anche in questo caso viene garantito il rispetto dei dati personali e nel pieno della trasparenza viene presentata la Data Policies, il sito utilizza solo i dati strettamente necessari a ricontattare l'utente in caso di interesse e non a scopo di lucro.





Le persone e il loro valore

9.0 LE PERSONE E IL LORO VALORE

102-8 103-35 103-36 103-2 103-3 404-1 404-3 405-1 401-1 402-1

Notari mette le sue persone, in quanto patrimonio di grande valore, al centro della sua strategia e per questo si impegna, per garantirne il benessere e la crescita, nelle attività di informazione, formazione e sviluppo a tutti i livelli organizzativi. La selezione di nuovi talenti, lo sviluppo e l'avanzamento di carriera sono fondati sulla equità e sul merito.

La diversità viene considerata una fonte di valore e l'inclusione quale principio fondante dell'organizzazione e si impegna a garantire trattamenti equi e non discriminatori rispetto a genere, etnia, religione, opinioni politiche, orientamenti personali, e assicura libertà di associazione e di espressione all'interno dei luoghi di lavoro.

L'Azienda è impegnata a implementare un approccio organizzativo strategico di diversità e inclusione, inteso come processo aziendale di cambiamento per la

valorizzazione di conoscenze, attitudini e competenze che ogni dipendente può offrire.

La Notari è impegnata inoltre a migliorare sempre più la salute e la sicurezza sul lavoro, attraverso continui investimenti in tecnologia, formazione, mantenimento e sviluppo dei sistemi di gestione e monitoraggio. Tale impegno è dimostrato anche dalla definizione di specifici obiettivi pluriennali orientati sia alla riduzione del numero e della frequenza degli infortuni.

In questa cornice di riferimento, la diversità è il mix di caratteristiche e unicità che contraddistinguono le persone, l'inclusione è ciò che permette al mix di funzionare e determinare livelli di performance eccellenti dell'intera organizzazione.



Le tipologie contrattuali applicate sono: contratto a tempo indeterminato (full time e apprendistato) e contratto a tempo determinato.

Nel 2020 il 75% dei dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato.

I dipendenti sono coperti da accordi collettivi; il CCNL applicato al personale è quello edile/industria, nella quasi totalità dei casi, e le mansioni di inquadramento sono quelle di impiegato tecnico o impiegato amministrativo per le risorse che svolgono mansioni principalmente in ufficio, e quello di operai specializzati per le risorse in cantiere.

Nei contratti sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato si applica il minimo contrattuale previsto per il parametro di appartenenza.

Tutti i dipendenti, compresi i neo assunti, percepiscono, oltre ai minimi contrattuali, alcune voci retributive fisse previste dal CCNL (tra cui gli scatti di anzianità) e ulteriori voci legate alle diverse modalità di impiego. Possono prevedersi, inoltre, interventi di incremento retributivo e riconoscimenti di premi (una tantum) a carattere straordinario, erogabili una sola volta l'anno.

Consistenza del personale Notari srl	2020	2019	2018
Impiegati	14	11	10
- di cui donne	6	6	6
- di cui uomini	8	5	4
Operai	36	45	34
- di cui donne	0	0	0
- di cui uomini	36	45	34
Consistenza totale al 31 Dicembre	50	56	44
Incidenza % uomini	12	10.7	13.6
Incidenza % donne	88	89.3	86.4

DISTRIBUZIONE PERSONALE PER GENERE

● Uomini ● Donne

Operai



Impiegati



0 10 20 30 40 50 60



PROMOZIONE E SVILUPPO COMPETENZE

404-1 404-2 404-3

Notari valorizza e sviluppa le persone nel rispetto di criteri di merito e di trasparenza e in un'ottica funzionale al raggiungimento degli obiettivi previsti annualmente e a lungo termine.

La valutazione di performance annuale, effettuata dalla responsabile delle risorse umane attraverso la sistemi informativi interni ha coinvolto il 100% della consistenza media annua.

L'obiettivo della gestione delle competenze è favorire la crescita delle prestazioni aziendali attraverso un'evoluzione delle prestazioni delle persone. Il riesame dei livelli di inquadramento avviene almeno una volta all'anno. Attraverso la valutazione delle prestazioni, la persona valutata ha l'opportunità di ricevere obiettivi chiari e misurabili al fine di valorizzarne i punti di forza e di intervenire sulle aree di miglioramento con azioni specifiche, tese a consolidare le competenze on the job.

La Formazione è uno strumento decisivo per la valorizzazione delle professionalità e lo sviluppo delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi.

Nel 2020 sono state erogate oltre 1458 ore di formazione, circa il 23% in più rispetto al 2019, di cui la maggior parte con la finalità di mantenere e aggiornare le competenze tecnico specialistiche e sviluppare una più forte cultura della sicurezza. Nonostante la pandemia di Covid-19 e le misure di restrizione imposte la Notari ha ritenuto comunque necessario investire sulla formazione senza trascurare le regole di distanziamento prediligendo la formazione online.

La maggior diffusione e sensibilizzazione dei temi legati alla sicurezza per generare una elevata consapevolezza sulla gestione del rischio.

Consistenza del personale Notari srl	Unità	2020	2019	2018
Totale giornate formazione	h/uomo	1.458	1.125	1.212
Impiegati	n	569	210	92
- di cui donne	n	39	45	40
- di cui uomini	n	530	165	52
Operai	n	889	915	1.120
- di cui donne	n	0	0	0
- di cui uomini	n	889	915	1.120
Totale di cui donne	n	39	45	40
Totale di cui uomini	n	1.418	1.080	1.172
Giornate medie di formazione per dipendente	n	22.78	16.54	21.64

NOTARI srl
RAPPORTO DI SOSTENIBILITA' 2020
TABELLE INDICATORI DI PERFORMANCE

KPI - RESPONSABILITA' DI PRODOTTO

GRI 102 - Stakeholder engagement - Qualità dei servizi - (customer satisfaction)

Commesse	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	GRI 102-43 102-44
Puntualità (cantieri non consegnati secondo cronoprogramma)	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Qualità di prodotto (non conformità segnalate dal cliente)	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Qualità di prodotto (non conformità normative segnalate dagli enti prepositi)	n.	2,0	1,0	1,0	0,0	0,0

GRI 102 - Stakeholder engagement - Qualità dei servizi - (ente certificatore)

Commesse	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	GRI 102-43 102-44
Non conformità riguardanti ISO 9001	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
raccomandazioni riguardanti ISO 9001	n.	2,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Non conformità riguardanti ISO 14001	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
osservazioni riguardanti ISO 14001	n.	4,0	2,0	3,0	0,0	0,0
Non conformità riguardanti ISO 45001	n.	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0
osservazioni riguardanti ISO 45001	n.	3,0	3,0	4,0	0,0	0,0
Non conformità riguardanti SA 8000	n.	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
osservazioni riguardanti SA 8000	n.	4,0	7,0	1,0	0,0	0,0
Non conformità riguardanti 37001	n.	nd	nd	4,0	0,0	0,0
osservazioni riguardanti 37001	n.	nd	nd	18,0	0,0	0,0

GRI 102 - Stakeholder engagement - Gestione dei reclami

Clienti (Numerodi reclami)	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	GRI 102-43 102-44
puntualità di consegna	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
progettazione	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
esecuzione e produttività	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ufficio gare e contratti	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
amministrazione	n.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

KPI - ECONOMICI

GRI 201 - Performance economica

Valore economico direttamente generato e distribuito (dati in migliaia di €)

	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	GRI 201-1
Valore economico direttamente generato	€ m	17.055	13.677	17.955	19.751	
- Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ m	16.876	13.577	17.859		
- Proventi diversi	€ m	179	69	96		
Valore economico distribuito	€ m	9.018	10.009	12.136	13.350	
Costi operativi per materie e servizi	€ m	6.271	6.869	8.524		
Erogazioni liberali	€ m	5	6	18		
Costo del personale	€ m	2.231	2.516	2.702		
Pagamenti ai finanziatori	€ m	511	618	892		
Valore economico trattenuto	€ m	6.389	2.697	718	790	
Ammortamenti, accantonamenti e svalutazioni	€ m	552	481	368		
Altri costi diversi e imposte	€ m	1.650	618	350		
Risultato netto di esercizio	€ m	4.187	1.598	1.058	1.164	

Finanziamenti ricevuti dalla Pubblica Amministrazione (dati in migliaia di €)

	Unità	2018	2019	2020		GRI 201-4
In conto investimento	€ m	172	57,0	0,0		
Da Enti pubblici territoriali (Regioni, Comuni, ecc)	€ m	172	57,0	0,0		
Totale	€ m	172	57,0	0,0		

GRI 203 - Impatti economici indiretti

Investimenti in infrastrutture e servizi di supporto (dati in migliaia di €)

	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	GRI 203-1
totale investimenti	€ M	347	238	420	462	
Immobilizzazioni materiali	€ M	251	48	346		
Immobilizzazioni immateriali	€ M	42	140	10		
Immobilizzazioni finanziarie	€ M	54	50	64		

KPI - ETICA NEL BUSINESS E COMPLIANCE NORMATIVA

GRI 205 - Anti-corruzione

Formazione su politiche e procedure anti-corruzione

	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	GRI 205-2
Numero di dipendenti formati in merito a politiche e procedure anti-corruzione	n.	0	8	54	totalità dei dipendenti	
- impiegati	n.	0	7	14		
- operai	n.	0	1	40		

Episodi di corruzione ed azioni intraprese

	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	GRI 205-3
Numero totale di episodi confermati	n.	0	0	0	0	
Numero totale di episodi confermati che hanno comportato il licenziamento o il sanzionamento dei dipendenti coinvolti	n.	0	0	0	0	
Numero totale di episodi confermati che hanno comportato la risoluzione o il mancato rinnovo del contratto con il fornitore/partner coinvolto	n.	0	0	0	0	
Numero di azioni legali intraprese per episodi di corruzione contro le società del Gruppo e/o loro dipendenti	n.	0	0	0	0	

KPI - AMBIENTALI

GRI 301 - Materiali (cantieri)

Materie prime utilizzate per peso o volume ¹

	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	GRI 301-1
Materiali non rinnovabili	t	45.735	137.199	125.926	119.629	
- Terre - approvvigionamento	t	39.260	125.842	3.870		
- Calcestruzzo	t	4.840	7.732	33.307		
- Materiale inerte	t	1.515	3.397	3.950		
- Ferro	t	103	143	24		
- Rame/Acciaio	t	16	84	6		

Materie prime riciclate (cantieri)	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	301-2
Percentuale dei materiali utilizzati che deriva da materiale riciclato ¹	%	38,0%	53,0%	56,0%	60,0%	
¹ Ddati stimati						
GRI 302 - Energia						GRI
Energia consumata in Azienda	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	302-1
Totale energia consumata in Azienda (in GJ)	GJ	3.302	4.341	4.306	4.090,4	
- Energia elettrica	GJ	91	68	51		
- Gasolio	GJ	2.908	3.912	4.086		
- Gas naturale	GJ	292	351	159		
- Benzina	GJ	0	0	0		
- Calore	GJ	12	10	10		
Energia consumata all'esterno dell'Azienda (Cantiere)	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	302-1
Totale energia consumata in Azienda (in GJ)	GJ	11.313	16.612	17.404	15.663,6	
- Energia elettrica	GJ	670	954	698		
- Gasolio	GJ	10.627	15.646	16.518		
- Gas naturale	GJ	0	0	0		
- Benzina	GJ	16	12	15		
Energia consumata all'esterno dell'Azienda (Cantiere)	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	302-1
Intensità energetica in Azienda						
- Intensità energetica attività cantieristica	kJ/h	181,6	237,2	237,3	213,6	
- Ore lavorative	h	80.501	88.318	91.481		
Energia consumata						
- Energia elettrica	kWh	135.220	286.291	207.524	186.771,9	
- Energia elettrica per illuminazione cantiere e uffici	kWh	135.220	288.319	207.524		
- Gasolio	litri	272.594	366.709	383.060	344.754,0	
- Gasolio per autotrazione (autoveicoli e mezzi di lavoro)	litri	272.520	366.620	382.968		
- Gasolio per gruppi elettrogeni	litri	74	89	92		
- Gas naturale	Sm3	8.448	10.164	4.592	4.132,8	
- Gas naturale per riscaldamento e altri usi	Sm3	8.448	10.164	4.592		
- Benzina	litri	143	266	279	251,1	
- Benzina per autotrazione (autoveicoli e mezzi di lavoro)	litri	143	266	279		
GRI 303 - Acqua						GRI
Acqua prelevata per uso e per fonte (Gruppo)	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	303-1
Uso civile	m³	64	81	54	49	
- da acquedotto	m ³	64	81	54		
Uso industriale	m³	842	720	899	809	
- da acquedotto	m ³	842	720	899		
- da acque sotterranee (falde e sorgenti)	m ³	0	0	0		
- da corpi idrici	m ³	0	0	0		
Totale acqua prelevata in Azienda	m³	906	801	953	858	
GRI 305 - Emissioni						GRI
Emissioni dirette - Scope 1¹	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	305-1
Emissioni totali dirette di gas a effetto serra	tCO2	780	1.096	1.112	1.001	
- Gasolio per autotrazione (mezzi di lavoro rotabili)	tCO2	186,0	277,1	99,2		
- Gasolio per autotrazione (autoveicoli non rotabili)	tCO2	509,9	694,0	921,0		
- Gasolio per gruppi elettrogeni	tCO2	57,0	85,0	80,0		
- Gas naturale per riscaldamento e altri usi	tCO2	23,5	35,3	9,1		
- Benzina per autotrazione (autoveicoli non rotabili)	tCO2	3,4	5,0	3,0		
Emissioni indirette - Scope 2¹	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	305-2
Emissioni totali indirette di gas a effetto serra	tCO2	63	83	61	55	
- Energia elettrica per illuminazione	tCO2	7,4	4,8	4,1		
- Energia elettrica per altri usi	tCO2	56,0	78,0	57,0		
Altre emissioni indirette - Scope 3¹	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	305-3
Altre emissioni totali indirette di gas a effetto serra	tCO2	80	120	109	98,3	
- Gasolio (rifiuti)	tCO2	80	120	109		
Intensità delle emissioni di gas a effetto serra²	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	305-4
Emissioni specifiche di CO2	(gCO2/h)	11,5	14,7	14,0	12,6	
- Ore di lavoro	h	80.501	88.318	91.481		
Altre emissioni significative³	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	305-7
- NOx	t	1,9	2,4	3,1	2,8	
- CH4	t	1,2	1,3	0,3	0,2	
- SO ₂	t	0,8	1,4	1,3	1,2	
- PM ₁₀	t	0,057	0,083	0,025	0,023	
¹ Le emissioni Scope 1, 2 e 3 sono state calcolate utilizzando una metodologia Location Based. Per il calcolo sono stati utilizzati i criteri e coefficienti indicati da IEA, ISPRA, Terna, UIC e						
² Per il calcolo delle altre emissioni sono stati utilizzati i coefficienti di trasformazione "EEA/EMEP Guidebook 2016" e ISPRA. L'aggiornamento delle fonti ha comportato un aggiornamento della						
³ Altre emissioni non significative sono costituite da HFC, usato come gas refrigerante negli impianti di climatizzazione. Gli impianti di condizionamento che utilizzano HCFC sono in numero						
GRI 306 - Scarichi e rifiuti						GRI
Acqua scaricata per qualità e destinazione (Cantieri)	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	306-1
Acque reflue scaricate in fognatura	m³	906	761	723	651	
- di cui inviate preliminarmente a trattamento	%	4,2	7,6	6,8		
Acque reflue scaricate in altra destinazione	m³	544	457	437	393	
- di cui inviate preliminarmente a trattamento	%	76,5	44,3	46,8		
Rifiuti prodotti per tipologia						GRI
Totale rifiuti prodotti	t	132	175	157	141	306-2

Rifiuti assimilabili agli urbani	t	98	115	80	
- di cui raccolta differenziata	t	47	59	62	
Rifiuti speciali non pericolosi	t	34	60	77	
<p>¹ La quantità di rifiuti speciali prodotti viene calcolata sulla base dei valori riportati all'interno delle copie dei Formulari di Identificazione dei Rifiuti (FIR). I quantitativi relativi ai rifiuti assimilabili agli urbani sono calcolati sulla base dei valori derivanti dalle operazioni di peso su bilancia oppure sulla base del peso medio dei sacchi prodotti.</p>					
					GRI
Rifiuti prodotti per tipologia (cantieri)	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021
Totale rifiuti prodotti	t	13.324	963	1.977	1.779
Rifiuti speciali non pericolosi	t	13.319	951	1.975	
Rifiuti speciali pericolosi	t	5	12	2	
					306-2
Rifiuti inviati a trattamento (cantieri)	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021
Totale rifiuti inviati a trattamento	t	13.324	963	1.977	1.779
Rifiuti speciali non pericolosi inviati a trattamento	t	13.319	951	1.975	
- di cui a recupero	%	99,9	99,9	99,9	
- di cui a smaltimento	%	0,1	0,1	0,1	
Rifiuti speciali pericolosi inviati a trattamento	t	5	12	2	
- di cui a recupero	%	79	72,5	77,0	
- di cui a smaltimento	%	21	22,5	23,0	
					306-2
Rifiuti trasportati su territorio nazionale	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021
Rifiuti non pericolosi	t	13.319	950	1.977	1.779
Rifiuti pericolosi	t	5	12	2	1
					306-4
GRI 308 - Approvvigionamento sostenibile					GRI
					412-3
Valutazione ambientale dei fornitori	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021
Percentuale fornitori indipendenti che hanno sottoscritto il codice	%	nd	80	82	
Percentuale fornitori indipendenti prestatori di manodopera che hanno sottoscritto contratti che includono clausole sui requisiti ambientali, etici, sociali e diritti umani	%	nd	20	50	
Percentuale fornitori indipendenti che hanno compilato il questionario RSI e sono stati sottoposti a valutazione (I livello)	%	nd	70	66	
Percentuale fornitori prestatori di manodopera indipendenti sottoposti a ispezioni sul posto (II livello)	%	nd	10	23	
Dipendenti che hanno seguito formazione sull'apparato sostenibile	%	nd	12	12	
Numero di fornitori contro valutati impegnati in azioni che hanno ricevuto azioni correttive nei loro confronti a seguito di valutazioni di I o II livello		nd	2	0	
Numero non conformità		nd	3	0	
Numero di non conformità risolte		nd	3	2	
Percentuale fornitori che sono stati valutati mediante criteri ambientali, etici, sociali e diritti umani			70	66	
					414-1
					414-2
KPI - SOCIALI					GRI
GRI 102 - General Disclosures					102-8
Distribuzione del personale per genere e inquadramento comprensivo entrati ed usciti	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021
Totale organico (al 31 dicembre)	n.	44	56	50	405-1
Dirigenti	n.	0	0	0	
- di cui donne	%	0,0	0,0	0,0	
- di cui uomini	n.	0	0	0	
Quadri	n.	0	0	0	
- di cui donne	%	0,0	0,0	0,0	
- di cui uomini	n.	0	0	0	
Impiegati	n.	10	11	14	
- di cui donne	%	22,7	19,6	28,0	
- di cui uomini	n.	6	6	6	
Operai	n.	4	5	8	
- di cui donne	%	34	45	36	
- di cui uomini	%	77,3	80,4	72,0	
Incidenza donne	n.	0	0	0	
Incidenza uomini	%	13,6	10,7	12,0	
Consistenza media annua	%	86,4	89,3	88,0	
	n.	44	56	50	
					102-8
					405-1
Distribuzione del personale per fasce d'età	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021
Totale organico	n.	54	68	64	405-1
Fino a 20 anni	n.	0	0	2	
Da 21 a 30 anni	%	0,0	0,0	0,0	
Da 31 a 40 anni	n.	8	9	7	
Da 41 a 50 anni	%	14,8	13,2	10,9	
Oltre 50 anni	n.	19	22	19	
	%	35,2	32,4	29,7	
	n.	14	26	14	
	%	25,9	38,2	21,9	
	n.	13	11	22	
	%	24,1	16,2	34,4	
					GRI
Distribuzione del personale per anzianità di servizio	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021
Totale organico	n.	54	68	64	102-8
Da 0 a 10 anni	n.	45	58	52	
	%	83,3	85,3	81,3	

Da 11 a 20 anni	n.	6	7	9
	%	11,1	10,3	14,1
Oltre 20 anni	n.	3	3	3
	%	5,6	4,4	4,7
GRI				
Distribuzione del personale per livello di scolarità	Unità	2018	2019	2020
Totale organico	n.	54	68	64
Laurea	n.	5	5	9
	%	9,3	7,4	14,1
Diploma	n.	9	9	9
	%	16,7	13,2	14,1
Altro titolo di studio	n.	40	54	46
	%	74,1	79,4	71,9
GRI				
GRI 401 - Occupazione				
GRI				
Tipologia contratto	Unità	2018	2019	2020
Tipologia contratto				
Tempo indeterminato	n	42	51	48
Tempo determinato	n	11	17	16
part time	n	1	0	1
tempo pieno	n	53	68	63
GRI				
Nazionalità	Unità	2018	2019	2020
Stranieri		24	41	21
Italiani		29	27	43
GRI				
Assunzioni per genere/ tipologia contrattuale	Unità	2018	2019	2020
Totale assunzioni per genere/tipologia contrattuale	n.	3	22	12
apprendistato professionale	n.	0	0	0
	%	/	/	/
- di cui donne	n.	0	0	1
- di cui uomini	n.	0	0	11
tempo determinato	n.	2,0	22	12
	%	0,67	100,0	100,0
- di cui donne	n.	0	0	1
- di cui uomini	n.	2,0	22	11
tempo indeterminato	n.	1	0	0
	%	/	/	/
- di cui donne	n.	0,33	0	0
- di cui uomini	n.	0	0	0
altri contratti	n.	0	0	0
	%	/	/	/
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	0	0	0
GRI				
Assunzioni per fasce d'età	Unità	2018	2019	2020
Totale assunzioni per fasce d'età	n.	3	22	12
Fino a 20 anni	n.	0	1	1
	%	0,0	4,5	8,3
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	0	1	1
Da 21 a 30 anni	n.	0	4	4
	%	0,0	18,2	33,3
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	0	4	4
Da 31 a 40 anni	n.	1	2	2
	%	33,3	9,1	16,7
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	1	2	2
Da 41 a 50 anni	n.	1	6	4
	%	33,3	27,3	33,3
- di cui donne	n.	0	0	1
- di cui uomini	n.	1	6	3
Da 51 a 60 anni	n.	1	9	1
	%	33,3	40,9	8,3
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	1	9	1
Oltre i 60 anni	n.	0	0	0
	%	0,0	0,0	0,0
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	0	0	0
GRI				
Cessazioni per fasce d'età	Unità	2018	2019	2020
Totale cessazioni per fasce d'età	n.	11	10	14
Fino a 20 anni	n.	0	0	1
	%	-	-	-
- di cui donne	n.	0	0	0
- di cui uomini	n.	0	0	1
Da 21 a 30 anni	n.	1	3	3
	%	9	30	21,4
- di cui donne	n.	0	0	0

- di cui uomini	n.	1	1	3		
Da 31 a 40 anni	n.	4	2	3		
- di cui donne	%	36	20	21,4		
- di cui uomini	n.	0	0	1		
Da 41 a 50 anni	n.	4	4	2		
- di cui donne	n.	3	3	4		
- di cui uomini	%	27	30	28,6		
Da 51 a 60 anni	n.	0	0	0		
- di cui donne	n.	3	3	43		
- di cui uomini	n.	5	1	3		
Oltre i 60 anni	%	45	10	21,4		
- di cui donne	n.	0	0	0		
- di cui uomini	n.	5	1	3		
Oltre i 60 anni	n.	0	1	0		
- di cui donne	%	0	10	0,0		
- di cui uomini	n.	0	0	0		
- di cui uomini	n.	0	1	0		
					GRI	
Turnover per fasce d'età	Unità	2018	2019	2020	401-1	
Totale Turnover	%	30,5	66,2	40,6		
Fino a 20 anni	%	0,00	0,00	2,00		
Da 21 a 30 anni	%	2,18	14,48	10,94		
Da 31 a 40 anni	%	10,91	8,28	7,81		
Da 41 a 50 anni	%	8,73	18,62	12,50		
Da 51 a 60 anni	%	13,09	20,69	6,25		
Oltre i 60 anni	%	0,00	2,07	0,00		
					GRI	
Congedo parentale	Unità	2018	2019	2020	401-3	
TOTALE	n	1	3	1		
Machio	n	1	2	1		
Femmine	n	0	1	0		
					GRI	
GRI 403 - Salute e sicurezza					GRI	
Organizzazione in tema di salute e sicurezza	Unità	2018	2019	2020	403-1	
Numero di unità produttive	n.	2	2	2		
Unità produttive certificate sicurezza sul lavoro	n.	2	2	2		
RSPP - Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione	n.	1	1	1		
Medici competenti	n.	1	1	1		
RLS - Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza	n.	1	1	1		
Personale sottoposto a visite di sorveglianza sanitaria	n.	46	63	64		
Personale sottoposto a visite mediche di sicurezza ferroviaria	n.	12	6	12		
					GRI	
Infortunati indennizzati INAIL per tipologia	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	403-2
Infortunati in occasione di lavoro	n.	2	4	3	0	
- di cui donne	n.	0	0	0	0	
- di cui uomini	n.	2	4	3	0	
Infortunati mortali	n.	0	0	0	0	
Infortunati in itinere	n.	0	0	0	0	
						GRI
Indice di incidenza degli infortuni indennizzati INAIL (IR - Injury Rate)¹	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	403-2
Indice di incidenza totale	i.	61,4	24,6	32,8	29,5	
						GRI
Indice di gravità degli infortuni indennizzati INAIL (LDR - Lost Day Rate)²	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	403-2
Indice di gravità	i.	1,2	0,2	2,1	1,9	
¹ Indice di incidenza: [n. infortuni sul lavoro*1.000.000] / ore lavorate						
² Indice di gravità: [numero di giornate perse*1.000] / ore lavorate						
						GRI
GRI 404 - Formazione e istruzione						GRI
giornate/uomo di formazione per inquadramento professionale e genere	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	404-1
Totale ore di formazione	h	1.212	1.125	1.458	1.604	
Impiegati	h	92	210	569		
- di cui donne	h	40	45	39		
- di cui uomini	h	52	165	530		
Operai	h	1.120	915	889		
- di cui donne	h	0	0	0		
- di cui uomini	h	1.120	915	889		
Totale di cui donne	h	40	45	39		
Totale di cui uomini	h	1.172	1.080	1.419		
giornate medie di formazione per dipendente	h/uomo	21,64	16,54	22,78	25,06	
						GRI
Valutazione delle performance e dello sviluppo della carriera	Unità	2018	2019	2020	Obiettivi 2021	404-3
Dipendenti che hanno ricevuto la valutazione delle performance	n.	nd	56	64		
Impiegati che hanno ricevuto la valutazione delle performance	n.	nd	11	16		
Operai che hanno ricevuto la valutazione delle performance	n.	nd	45	48		
Donne che hanno ricevuto la valutazione delle performance	%	nd	10,71	10,94		
Uomini che hanno ricevuto la valutazione delle performance	%	nd	89,29	89,06		
% valutati su consistenza media annua	%	nd	16,19	14,12		

GRI CONTENT INDEX		
Indicatori Gri	Rapporto sostenibilità	Commenti risposta diretta
GRI 102: General disclosures		
PROFILO ORGANIZZAZIONE		
102-1	Nome organizzazione	Notari SRL
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	Introduzione al report, modello di business, trasparenza e responsabilità.
102-3	Sede legale	La Notari SRL ha la propria sede legale ad Acqui Terme, AL.
102-4	Aree geografiche in cui opera l'organizzazione	Modello di business.
102-5	Assetto proprietario e forma legale	Modello di business, coinvolgimento stakeholder La notari SRL è una società a responsabilità limitata, la quota maggioritaria del capitale sociale è detenuta da direttore generale Enrico Giannone
102-6	Mercati serviti	Introduzione al report, modello di business, coinvolgimento stakeholder
102-7	Dimensioni dell'organizzazione	Modello di business, le persone e il loro valore La Notari SRL è una media impresa che ha all'attivo al 31.12.2020, 50 dipendenti divisi in 14 impegnati amministrativi e tecnici e 36 operai specializzati
102-8	Informazioni sul personale	Le persone e il loro valore
102-9	Catena di fornitura	Coinvolgimento stakeholder, Impegno per un futuro sostenibile
102-10	cambiamenti significativi nell'organizzazione nella sua catena di fornitura	
102-11	Principio o approccio prudenziale	Protezione ambiente - infrastrutture sostenibili, Etica nel business, Il gruppo e la sostenibilità Nell'anno 2020 non sono stati effettuati cambi significativi nella catena di fornitura
102-12	Iniziativa esterne	Lettera agli stakeholder
102-13	Partecipazione ad associazioni di categoria	Il gruppo e la sostenibilità, modello di business, coinvolgimento stakeholder
STRATEGIA		
102-14	Dichiarazione della più alta autorità del processo decisionale	Lettera agli stakeholder, modello di business
102-15	Principali impatti, rischi e opportunità	Coinvolgimento stakeholder
ETICA E INTEGRITA'		
102-16	Valori, principi, standard e codici di condotta	Le persone e il loro valore Notari SRL ha sempre basato il proprio operato sul codice etico, leggibile in appendice al report
102-17	Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche	Trasparenza e responsabilità E' prevista la possibilità di segnalare notizie di fatti che in buona fede si ritengono potenzialmente illeciti, irregolari o comunque contrari al Codice Etico tramite i seguenti canali: posta elettronica sa8000@notarisrl.it, posta ordinaria, indirizzo PEC: notarisrl@pec.it oppure inserire il reclamo in un canale preferenziale come da procedura sistema gestione responsabilità sociale, gestione reclami etici.
GOVERNANCE		
102-18	struttura di governance	Modello di business, corporate governance, trasparenza e responsabilità
102-19	Modalità di delega delle responsabilità	Trasparenza e responsabilità Il direttore generale in veste anche di direttore tecnico non ha delegato l'autorità in materia ambientale e, ha nominato RSPP e RDD (rappresentante della direzione per la sicurezza) per la responsabilità sociale
102-20	Manager responsabile per le tematiche di sostenibilità	Trasparenza e responsabilità Il direttore generale in veste anche di direttore tecnico non ha delegato l'autorità in materia ambientale e, ha nominato RSPP e RDD (rappresentante della direzione per la sicurezza) per la responsabilità sociale
102-21	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder sulle tematiche di sostenibilità	Impegno per un futuro sostenibile, modello di business
102-22	Composizione del consiglio di amministrazione e dei suoi comitati	Trasparenza e responsabilità
102-23	Presidente del consiglio di amministrazione	Trasparenza e responsabilità Il socio di maggioranza della società è il Sig. Enrico Giannone che riveste anche la figura di Direttore Generale.
102-24	Modalità di nomina e selezione dei consiglieri di amministrazione	Trasparenza e responsabilità
102-25	Conflitto di interesse	Trasparenza e responsabilità
102-26	Ruolo del CDA nella definizione di mission, valori e strategia	Trasparenza e responsabilità Il CDA definisce ed approva annualmente le politiche riguardanti la mission, valori e strategia.
102-27	Formazione del CDA sulle tematiche di sostenibilità	Trasparenza e responsabilità L'amministratore generale frequenta corsi sulla sostenibilità con cadenza triennale
102-28	Meccanismi di valutazione delle performance dei componenti del CDA e dei suoi comitati	Trasparenza e responsabilità Non sono attivi meccanismi di valutazione delle performance del CDA e dei suoi comitati
102-29	Identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali	Coinvolgimento degli stakeholder
102-30	Efficacia dei sistemi di valutazione del rischio	Coinvolgimento degli stakeholder
102-31	Revisione delle tematiche di sostenibilità	Impegno per un futuro sostenibile L'RSPP riferisce almeno annualmente sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, al Direttore Generale, inoltre riporta sulle tematiche ambientali anche in caso di convocazione da parte del Direttore Generale
102-32	Ruolo degli organi di governance nel processo di reporting di sostenibilità	
102-33	Meccanismi per fornire raccomandazioni	
102-34	Natura e numero totale delle raccomandazioni ricevute	
102-35	Politiche di remunerazione	Le persone e il loro valore
102-36	Processo per la determinazione della remunerazione	Le persone e il loro valore
102-37	Coinvolgimento degli stakeholder nella definizione della remunerazione	
102-38	Rapporto remunerazione annuale	
102-39	Incremento percentuale della remunerazione annuale	Ad oggi non esiste nessun meccanismo di coinvolgimento degli stakeholder in merito alle politiche retributive. Il rapporto tra il compenso annuo dell'individuo più pagato e la mediana degli stipendi annui di tutti i dipendenti è pari a 1,65 L'incremento percentuale rispetto all'anno precedente della retribuzione annua dell'individuo più pagato è pari a 0,81%. L'incremento percentuale rispetto all'anno precedente della retribuzione mediana del restante personale è pari a -0,27%
STAKEHOLDER ENGAGEMENT		
102-40	Elenco di gruppi di stakeholder	Coinvolgimento degli stakeholder I criteri utilizzati per l'individuazione degli stakeholder sono i seguenti: responsabilità, dipendenza, rilevanza, influenza, livello d'interesse/impatto/conoscenza
102-41	Contratto collettivo nazionale	Le persone e il loro valore
102-42	Modalità di identificazione e selezione degli stakeholder	Coinvolgimento degli stakeholder
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	Coinvolgimento degli stakeholder
102-44	Principali raccomandazioni derivanti dall'attività di coinvolgimento	Coinvolgimento degli stakeholder
MODALITA' DI RENDICONTAZIONE		
102-45	Società incluse nel perimetro della relazione finanziaria consolidata	Introduzione al report Notari SRL
102-46	Definizione dei contenuti e del perimetro di rendicontazione	Introduzione al report
102-47	Elenco delle tematiche materiali	Introduzione al report
102-48	Modifiche delle informazioni e dei dati	Introduzione al report Le eventuali modifiche e riclassifiche sono di volta in volta indicate all'interno del presente documento
102-49	Cambiamenti nella rendicontazione	Introduzione al report Le eventuali modifiche e riclassifiche sono di volta in volta indicate all'interno del presente documento
102-50	Periodo di rendicontazione	Il periodo di rendicontazione è il 2020
102-51	Data di pubblicazione del report di sostenibilità più recente	Introduzione al report Il 2020 è il primo anno di inclusione del report di sostenibilità
102-52	Periodicità di rendicontazione	La periodicità di rendicontazione è annuale
102-53	Contatti per informazioni sul report sostenibilità	Introduzione al report notarisrl@pec.it
102-54	Dichiarazione del livello di rendicontazione rispetto ai GRI standards	Introduzione al report
102-55	GRI context index	
102-56	Assicurazione esterna	GRI context index allegato L'implementazione di assicurazione esterna è prevista per l'anno 2021
GRI 103: General disclosures		
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e dei relativi perimetri	Introduzione al report GRI context index allegato
103-2	Informazioni sull'approccio del management e le relative caratteristiche	Trasparenza e responsabilità
103-3	Valutazione sull'approccio del management	Trasparenza e responsabilità
GRI 200: Economic topics		
GRI 201: Performance economica		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Modello di business
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità docuti ai cambiamenti climatici	Coinvolgimento stakeholder, Impegno per un futuro sostenibile Il management al momento non ha effettuato stime relative alle possibili implicazioni finanziarie dei cambiamenti climatici.
201-3	Copertura degli obblighi assunti in sede di definizione del piano pensionistico e di altri piani	Le persone e il loro valore
201-4	Finanziamenti ricevuti della PA	Tabella allegati Performance Notari
GRI 203: Impatti economici indiretti		
203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi di supporto	Tabella allegati Performance Notari
203-2	Impatti economici indiretti significativi	
GRI 204: Politiche di approvvigionamento		
204-1	Percentuale di spesa sui fornitori locali	Catena di fornitura sostenibile Notari srl nelle sue politiche di approvvigionamento usufruisce dei servizi dei fornitori locali nella totalità dei propri lavori, fornendo indirettamente benefici alla comunità locale.
GRI 205: Anticorruzione		
205-1	Attività monitorante relativamente al rischio di corruzione	Etica nel business L'attività anti corruzione è descritta nel codice etico e nel modello 231 e dal manuale 37001
205-2	Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione	Etica nel business

205-3	episodi di corruzione accertati e relative azioni correttive	Etica nel business	Nel 2020 non sono stati segnalati provvedimenti disciplinari riconducibili a episodi di corruzione.
GRI 206: Comportamenti anti-competitivi			
206-1	Azioni legali per comportamenti anti-competitivi e violazioni della legislazione anti-trust e sul monopolio		Nel 2020 non sono stati segnalati provvedimenti disciplinari e azioni legali riconducibili a violazioni della legislazione anti-trust e monopolio.
GRI 300: Environmental topics			
GRI 301: Materiali			
301-1	Materiali impiegati per peso e volume	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
301-2	Materiali riciclati impiegati	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
GRI 302: Energia			
302-1	Energia utilizzata all'interno dell'organizzazione	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
302-2	Energia utilizzata all'esterno dell'organizzazione	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
302-3	Indice di intensità energetica	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
302-4	Riduzione dei consumi di energia	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	La riduzione del consumo energetico viene ottimizzata e condivisa sulla base delle necessità del cliente sin dalle prime fasi del progetto.
GRI 303: Acqua			
303-1	Prelievo di acqua per fonte	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
303-2	Fonti idriche significativamente interessate dal prelievo di acqua		In relazione alle fonti idriche comprese in aree protette non sono stati registrati prelievi significativi, cioè pari a più del 5% del volume totale di acqua.
303-3	Acqua riciclata e riutilizzata	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	Indicatore non materiale. I quantitativi sono al momento poco significativi. Sono in corso di implementazione delle iniziative specifiche per il riciclo dell'acqua utilizzata
GRI 305: Emissioni			
305-1	Emissioni dirette (Scope 1)	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
305-2	Emissioni indirette (Scope 2)	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
305-3	Altre emissioni indirette (Scope 3)	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	Non rilevanti
305-4	Indice di intensità delle emissioni	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
305-5	Riduzione delle emissioni	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
305-6	Emissioni di sostanze ozono lesive	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	Altre emissioni non significative sono costituite da HFC, usato come gas refrigerante negli impianti di climatizzazione. Gli impianti di condizionamento che utilizzano HCFC sono in numero limitato e in continua riduzione; le eventuali perdite di gas ozono lesivi sono state stimate e non risultano significative ai fini del presente Rapporto.
305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
GRI 306: Scarichi e rifiuti			
306-1	Acqua totale scaricata per qualità e destinazione	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
306-2	Rifiuti per tipologia e per metodi di smaltimento	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	
306-3	Sversamenti significativi		Nel 2020 non ci sono stati sversamenti effettivi.
306-4	Trasporto di rifiuti pericolosi	Tabella allegati Performance Notari, Impegno per un futuro sostenibile	L'azienda non effettua importazione o trattamento di rifiuti pericolosi ma solo trasporto.
306-5	Corpi d'acqua interessati da scarichi o dispersioni d'acqua		L'indicatore non è applicabile in quanto l'azienda non effettua scarichi di acque reflue in corpi idrici situati in aree protette.
GRI 307: Conformità			
307-1	Non conformità con leggi e regolamenti in materia ambientale		Nel corso del 2020 non sono state registrate sanzioni significative (amministrative e/o monetarie) per mancato rispetto di regolamenti e leggi in materia ambientale.
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori			
308-1	Nuovi fornitori valutati con criteri ambientali	Coinvolgimento degli stakeholder	
308-2	Impatti ambientali negativi relativi alla catena di fornitura e azioni intraprese	Coinvolgimento degli stakeholder	Nessuna azione intrapresa nei confronti dei fornitori nel 2020.
GRI 400: Social topics			
GRI 401: Occupazione			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Le persone e il loro valore, Tabella allegati Performance Notari	
401-2	Benefiti previsti per i lavoratori a tempo pieno, ma non per i lavoratori part-time e/o a termine	Le persone e il loro valore	Non esistono differenze di trattamento (benefiti) tra lavoratori part-time a termine e full-time. Non sono presenti lavoratori part-time.
401-3	Congedo parentale	Le persone e il loro valore	Tutti i dipendenti sono rientrati al termine del congedo parentale.
GRI 402: Relazioni industriali			
402-1	Periodo minimo di preavviso relativo a cambiamento organizzativo	Le persone e il loro valore	I cambiamenti aziendali sono approvati annualmente nel consiglio di amministrazione dal Direttore Generale e dall'assemblea dei soci
GRI 403: Relazioni industriali			
403-1	Rappresentanti dei lavoratori presenti in comitati aziendali per la salute e la sicurezza	Qualità e sicurezza	RLS _ Salvatore Infuma
403-2	Tipologia e tasso di infortuni, malattie professionali, giornate perse, assenteismo e numero di decessi sul lavoro	Qualità e sicurezza	
403-3	Lavoratori che svolgono attività con un alto rischio di malattie professionali	Qualità e sicurezza, le persone e il loro valore	
403-4	Tematiche di salute e sicurezza presenti in accordi formali con le organizzazioni sindacali		All'interno di Notari vigono accordi formali con le Organizzazioni sindacali in materia di salute e sicurezza che intendono promuovere interventi tesi a favorire lo sviluppo della cultura della sicurezza e della prevenzione tra i lavoratori, attraverso il tempestivo aggiornamento della formazione dei dipendenti anche per effetto dell'introduzione di nuove apparecchiature o nuove tecnologie.
GRI 404: Formazione e istruzione			
404-1	Ore medie di formazione annue per dipendente	Le persone e il loro valore	
404-2	Programmi per lo sviluppo delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza nel percorso di fine carriera	Le persone e il loro valore	Non sono presenti programmi di assistenza nel percorso di fine carriera.
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle performance e dello sviluppo della propria carriera	Le persone e il loro valore	
GRI 405: Formazione e istruzione			
405-1	Diversità negli organi di governance e nel personale		Notari è in linea con la normativa vigente con riferimento al tema delle categorie protette
405-2	Rapporto del salario base e della remunerazione tra uomini e donne	Le persone e il loro valore	Il rapporto tra il salario degli impiegati con la stessa qualifica è unitario. Il salario è basato sul contratto nazionale dei lavoratori senza distinzione.
GRI 406: Formazione e istruzione			
406-1	Casi di discriminazione ed azioni correttive intraprese		Nel corso dell'esercizio non si sono registrati episodi legati a pratiche discriminatorie (per etnia, nazionalità, opinioni politiche, religione, sesso, età, diversa abilità, orientamento sessuale, condizioni personali o sociali) nei confronti di stakeholder interni e/o esterni.
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva			
407-1	Attività e fornitori dove la libertà di associazione e contrattazione collettiva potrebbe essere a rischio		All'interno di Notari SRL non esistono rischi per la libertà di associazione e contrattazione collettiva. Tutti i contratti prevedono l'accettazione integrale del Codice Etico. Non si segnalano fornitori o attività in cui la libertà di associazione e contrattazione collettiva sia esposta a rischi significativi.
GRI 408: Lavoro minorile			
408-1	Attività e fornitori con elevato rischio di casi di lavoro minorile		Tutti i contratti prevedono l'accettazione integrale del Codice Etico. Non si segnalano fornitori o attività con significativo rischio di ricorso al lavoro minorile.
GRI 409: Lavoro forzato			
409-1	Attività e fornitori con elevato rischio di lavoro forzato o obbligato		Tutti i contratti includono l'accettazione integrale del Codice Etico. Non si segnalano fornitori o attività con significativo rischio di impiego di lavoratore forzato.
GRI 410: Pratiche di sicurezza			
410-1	Personale di sicurezza formato su politiche e procedure in materia di diritti umani	codice etico, le persone e il loro valore	Viene erogato un corso SAB000 annualmente che tratta tra altri argomenti le politiche e le procedure in materia di diritti umani.
GRI 411: Diritti delle popolazioni indigene			
411-1	Casi di violazione dei diritti delle popolazioni indigene	codice etico, le persone e il loro valore	Non sono state commesse e/o riscontrate violazioni dei diritti di popolazioni indigene.
GRI 412: Assessment diritti umani			
412-1	Attività soggette a valutazione sul rispetto dei diritti umani o sugli impatti relativi ai diritti umani	Catena di fornitura sostenibile	Attualmente non è stato effettuato alcun assessment in merito al rispetto dei diritti umani.
412-2	Dipendenti formati su politiche e procedure in materia di diritti umani	Le persone e il loro valore	I dipendenti aderiscono al codice etico aziendale una volta assunti. Il codice può essere visionato in allegato, i diritti sono un tema centrale e Notari si pone in prima linea nella difesa dei diritti.
412-3	Accordi e contratti di investimento che includono clausole sui diritti umani o che sono sottoposti ad una valutazione rispetto degli stessi	Le persone e il loro valore	La selezione dei fornitori avviene secondo valutazioni relative a qualità, prezzo e altri requisiti di utilità aziendale (localizzazione e nazionalità del fornitore non rientrano tra i criteri di selezione). Tra le clausole contrattuali standard inserite nei contratti, si richiede all'appaltatore di osservare: le leggi sul lavoro e sulla previdenza sociale con applicazione dei contratti collettivi del lavoro; gli obblighi in materia di sicurezza e di igiene del lavoro; le norme contenute nel "Codice Etico".
GRI 413: Comunità locali			
413-1	Attività per cui è stata coinvolta la comunità locale, sono stati valutati gli impatti e sono stati implementati programmi di sviluppo		Non sono state svolte attività di inclusione con comunità locali, gli impatti sono tenuti in considerazione in primis con i clienti e l'impatto sulle comunità ambientali viene incluso nel documento di valutazione ambientale.
413-2	Attività con significativi impatti negativi, potenziali o effettivi, sulle comunità locali		Non sono state svolte attività con significativi impatti negativi, potenziali ed effettivi sulle comunità locali.
GRI 414: Valutazione dei fornitori su tematiche sociali			
414-1	Nuovi fornitori valutati in funzione di criteri sociali		Si segnala che per tutti i contratti aziendali è prevista l'accettazione integrale del Codice Etico.
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese		Nel 2020, non risultano significativi eventi negativi in relazioni ad impatti, reali o potenziali, associati a politiche del lavoro o a violazione di diritti umani relativi alla catena di fornitura dell'Azienda.
GRI 415: Approccio nei confronti di politica/istituzioni			
415-1	Contributi a partiti politici		L'azienda non elargisce contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati o organizzazioni politiche e sindacali, a loro esponenti e candidati, tranne quelli dovuti in base a normative specifiche.
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti			

416-1	Valutazione degli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Qualità e sicurezza	
416-2	Casi di non conformità relativi agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Qualità e sicurezza	
GRI 418: Privacy dei clienti			
418-1	Reclami documentati relativi a violazione della privacy e alla perdita dei dati dei clienti		In temi di privacy l'azienda pubblica la politica in tema di privacy e gestione di dati personali sul proprio sito, né sono stati registrati reclami nell'anno 2020 per quanto riguarda la gestione di dati terzi.
GRI 419: Compliance socio-economica			
419-1	Casi di non conformità relative a leggi e regolamenti in materia sociale ed economica		Nessuna non conformità segnalata nel 2020